FEDERACIÓN LUTERANA MUNDIAL actalianza	**CONVOCATORIA PUBLICA # 035 2022** *La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil*
Nombre del cargo	**Team Leader Tame**

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación. Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guían por un compromiso con los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService.

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País "Vida Digna, Paz y Territorio" (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: http://colombia.lutheranworld.org.

El proyecto ***"SAFER: Supporting sAFe migration in Colombia's Eastern migration Routes (Apoyando la migración segura en las rutas migratorias del este de Colombia)"*** financiado por el Fondo de Población, Refugiados y Migración (PRM por su nombre en inglés) y en consorcio con Solidarités International (SI) y Premiére Urgence Internationale (PUI), tiene como propósito apoyar la migración segura de los caminantes venezolanos, así como de los migrantes y colombianos vulnerables en las rutas migratorias de Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander, mediante la mejora del acceso a los servicios públicos de salud, y para lo cual cuenta con 2 objetivos amparados bajo los sectores de salud y protección/VBG: 1. Mantener y mejorar el acceso de la población objetivo a la atención de salud primaria mediante una estrategia sanitaria multisectorial. 2. Mejorar de la sensación de bienestar de la población destinataria mediante una estrategia de protección multisectorial.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM/SM COL-VEN, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de la Gerencia de Proyecto PRM, y mantendrá una estrecha coordinación con la Jefatura regional de Arauca y el Área Financiera Administrativa.
Coordina su trabajo con	• Coordinación Financiera y de Cumplimiento PRM • Líder administrativo y de logística • Oficial de Proyecto PME • Profesional de Comunicaciones • Team Leader Saravena

	• Team Leader Casanare • Jefe Regional de Oficina de Arauca
Ubicación:	• Con sede en **Tame**. No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar a los departamentos de Arauca y Casanare donde se desarrolla el proyecto, y otras regiones del país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	En estrecha coordinación con la Gerencia de Proyecto PRM, liderar el equipo, la planificación, implementación y seguimiento de acciones en Tame del proyecto *"SAFER: Supporting safe migration in Colombia's Eastern migration Routes (Apoyando la migración segura en las rutas migratorias del este de Colombia)"*, brindando apoyo en la toma de decisiones basadas en las evidencias, realizando acompañamiento técnico al personal bajo su supervisión, haciendo seguimiento integral y continuo de los avances del proyecto en Tame y coordinando con actores locales claves de manera eficaz y eficiente, de acuerdo con los principios humanitarios, Proyecto Esfera, la norma CHS, y lineamientos / políticas de la FLM y del donante.

Descripción de actividades

LIDERAZGO

- Supervisar y coordinar el trabajo del personal programático contratado para las acciones del proyecto en Tame, adherido a las políticas de personal y códigos de conducta de la organización.
- Coordinar, asesorar y monitorear el trabajo del personal bajo su supervisión para asegurar el logro de objetivos y metas planteadas en el proyecto, acorde a los estándares mínimos de calidad en la respuesta humanitaria.
- Representar a la FLM frente a las comunidades priorizadas, socios locales, autoridades municipales, departamentales, organizaciones e instituciones presentes en el departamento.
- Acompañamiento y presencia en las comunidades priorizadas y en las zonas de trabajo en Tame, de acuerdo a la planeación para asegurar una correcta implementación de las acciones del proyecto.
- Participación en otros espacios de coordinación local de acuerdo a delegación expresa de la Gerencia de del proyecto PRM.

GESTIÓN

- Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto en Tame con base a los objetivos, resultados, actividades e indicadores, plan de trabajo, presupuesto y plan de adquisiciones de acuerdo a los lineamientos/políticas de la FLM y el donante.
- Responder por la planificación y organización conjunta con el equipo de trabajo, las autoridades locales y la gerencia del proyecto, así como coordinar y gestionar el apoyo de otros miembros de la FLM para implementar las acciones.
- Liderar la gestión de los planes de trabajo del personal bajo su supervisión.
- Liderar, participar y apoyar las adquisiciones y entregas adecuadas de los insumos, herramientas, kits y otros elementos contemplados en el proyecto de acuerdo a los lineamientos de la FLM y el donante, asegurando la correspondencia con las necesidades de la población beneficiaria.
- Liderar y hacer seguimiento al presupuesto y ejecución del proyecto en Tame de forma ordenada y en los tiempos planificados según el cronograma de implementación.
- Hacer seguimiento técnico y administrativo sobre la ejecución de las acciones en Tame, a través de visitas de monitoreo, revisión de informes programáticos y administrativos y asesorías al equipo cuando se requiera, en estrecha coordinación con el Oficial de proyecto de PME.
- Ejecutar acciones de incidencia local, regional y/o nacional que se requiera en el marco del proyecto en estrecha colaboración con la gerencia del proyecto, el profesional de comunicaciones y la oficial de

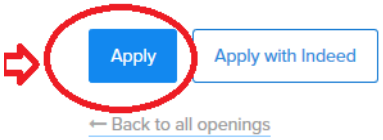
incidencia.

- Mantener actualizado el plan de trabajo del proyecto en coordinación con el equipo del proyecto en Tame y el/la Oficial de Proyecto de PME.
- Efectuar el seguimiento, monitoreo y evaluación a la planificación conjunta del equipo de trabajo en Tame en conjunto con el/la Oficial de Proyecto de PME.
- Coordinar agendas y visitas de monitoreo nacionales e internacionales a las zonas de intervención del proyecto en Tame.
- Responder por el proceso de documentación, sistematización y entrega de verificadores de las acciones del proyecto en Tame de acuerdo a los lineamientos de la FLM y el donante.
- Redactar los informes periódicos, internos y a donantes, así como el informe final del trabajo realizado en Tame, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto.
- Revisar y cualificar los informes del personal bajo su supervisión, de acuerdo al plan de monitoreo establecido para el proyecto.
- Coordinar con otros proyectos de la FLM, otras agencias y ONGs en Tame, para garantizar la complementariedad de las acciones de acuerdo a los objetivos estratégicos de la regional y que no se repitan en un mismo sector o tiempo.
- Participar y apoyar activamente en el diseño y ejecución integral de las acciones del proyecto en Tame.
- Responder por la puesta en práctica y cumplimiento del manual de seguridad y protección de la FLM (ADR, cartas de misión, reportes de seguridad, análisis de contexto, etc.)
- Coordinar las evaluaciones de necesidades, visitas de monitoreo y/o evaluaciones del proyecto que se requieran para la zona de Tame.
- Promover la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del proyecto, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+ en sus distintos ciclos de edad.
- Promover el reconocimiento y valoración de la importancia del rol de las mujeres en los procesos sociales.
- Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.

ADMINISTRACIÓN Y SG SST

- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto.
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Supervisar y coordinar el trabajo del personal programático contratado para el proyecto en Tame, adherido a las políticas de personal, códigos de conducta de la organización y protocolos de bioseguridad en el contexto de pandemia.
- Realizar las evaluaciones al desempeño del personal a su cargo.
- Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades.
- Realizar las rendiciones de viaje bajo los requerimientos del donante y los procedimientos administrativos de la FLM.
- Velar por el buen cumplimiento de los procedimientos administrativos y de control que le correspondan, dentro del desarrollo de sus actividades en el marco del proyecto particular y de las políticas de la FLM/SM en general, tales como: solicitar soportes de gastos legales, hacer retenciones en la fuente, elaborar anticipos de viajes y hacer rendición de gastos de viaje, entre otros.
- Ser el Punto Focal de Seguridad para el equipo a su cargo, garantizando el cumplimiento del manual de seguridad y protección de la FLM, tanto a nivel propio y como del personal a su cargo (ADR, cartas de misión, reportes de seguridad, análisis de contexto, SOPs, reporte de incidentes y accidentes, etc.) y participando de las reuniones de S&S.
- Monitorear y analizar constantemente los riesgos asociados al proyecto y presentarlos puntos focales de seguridad regional para la elaboración conjunta de planes de contingencia.

▪ Responder junto con el equipo de la regional por la puesta en marcha y el cumplimiento eficaz del Manual de Seguridad y Protección de la FLM/SM COL-VEN en el equipo de trabajo (ADR, cartas de misión, reportes de seguridad, etc.). ▪ Conducir el vehículo de la FLM cuando las actividades de los proyectos lo requieran, con autorización expresa. ▪ Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.	
Requisitos Profesionales	
Nivel de Educación	Se requiere estudios en áreas de las ciencias sociales, ingenierías, administración o áreas afines relacionadas con el liderazgo de proyectos.
Experiencia Laboral	• Experiencia mínima de 3 años en el liderazgo de equipos y proyectos humanitarios de acompañamiento directo a comunidades migrantes y receptoras. • Experiencia en el liderazgo y/o coordinación de equipos multidisciplinares, incluyendo funciones de supervisión y seguimiento de personal. • Experiencia comprobable en la implementación y seguimientos de proyectos humanitarios con base a lineamientos de Esfera, CHS, Principios Humanitarios y Carta Humanitaria. • Experiencia en el trabajo con comunidades vulnerables (desplazados y/o migrantes) y la incorporación de los enfoques transversales de género, etnia, edad, diferencial, acción sin daño, de derechos humanos, construcción de paz y gestión del riesgo. • Deseable experiencia de trabajo con organizaciones de y/o comunidades en las zonas donde se desarrolla el proyecto. • Deseable experiencia en la implementación en estrategias de intervención con CBT.
Idiomas	Es indispensable que lea, hable y escriba en español bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos	• Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia en el trabajo en equipo y el relacionamiento con actores locales claves y las comunidades beneficiarias. • Conocimiento de los Principios Humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y su aplicación específica en WASH y Protección. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales. • Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos. • Habilidades pedagógicas para el trabajo con población vulnerable. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. • Destrezas para la investigación, recopilación, manejo y análisis de información de contexto, y habilidades para la construcción de documentos, informes de evaluaciones y de rendición de cuenta de proyectos. • Conocimientos en términos de protección, accesibilidad y garantía de derechos de población migrante, comunidades receptoras.
Tipo de vinculación	• Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia

Características de la aplicación	Aplicar en el link de la convocatoria: **CP_035 2022 Team Leader Tame** Opción apply:  Incluir: 1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. 2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes. Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).
Fecha límite de aplicación	**Domingo, veintiocho (28) de agosto de 2022, 11:59 pm (Hora Bogotá D.C.)**
Aplicar en el link	https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk02tdo
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	