

 <p>FEDERACIÓN LUTERANA MUNDIAL Programa Colombia y Venezuela</p>	<h2>CONVOCATORIA PUBLICA</h2> <h3># 023 2024</h3> <p><i>La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil</i></p>	CÓDIGO	FO_RRHH_003
		VERSIÓN	1,0
		FECHA:	01-dic-2023
Nombre del cargo	Profesional de PME&Q para socios locales		
<h3>Información Institucional</h3>			
<p>El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.</p> <p>Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guían por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService</p> <p>Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: http://colombia.lutheranworld.org</p> <p>El proyecto “Hacia una localización eficaz de la respuesta humanitaria en Colombia y Venezuela” tiene como propósito apoyar a las organizaciones locales en Colombia a generar capacidad de responder con calidad y de manera oportuna a las emergencias en sus territorios.</p>			
Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM/SM COL-VEN, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de COORDINACION DE ÁREA DE PME&Q y mantendrá una estrecha coordinación con el equipo programático y administrativo de la FLM/SM COL-VEN		
Coordina su trabajo con	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo del proyecto programático y financiero • Equipo de Gerencia • Coordinación de área de PME&Q • Coordinación de área de Cumplimiento • Personal administrativo, financiero y contable de la FLM/SM COL-VEN 		
Ubicación	Con sede en la oficina de Bogotá D.C. , no obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar a los departamentos donde tiene trabajo la FLM/SM COL VEN, en el país o fuera de este y donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.		
Objetivo del cargo	Apoyar la planeación, monitoreo, evaluación y acciones de calidad de los proyectos con socios locales del Programa de FLM en Colombia y Venezuela, de manera que se garantice su eficacia y eficiencia, de acuerdo con los principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS, lineamientos y políticas de PME&Q de la FLM/SM COL-VEN y sus donantes.		

Descripción de actividades

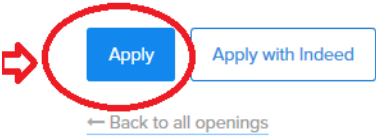
LIDERAZGO

- Representar al programa FLM/SM COL-VEN ante mecanismos de coordinación, planeación y reportes de la arquitectura humanitaria a los que se ha vinculado la FLM.
- Representar al programa FLM/SM COL-VEN en espacios institucionales regionales, o a nivel nacional, según delegación expresa.

GESTIÓN

- Liderar el seguimiento y orientación en la formulación e implementación de proyectos con socios locales, para un eficiente y eficaz desarrollo de los mismos. Con base en los objetivos, metas y resultados esperados, según planes de trabajo, presupuestos y planeación de adquisiciones.
- Participar cuando sea requerido, en la formulación de nuevas propuestas y la búsqueda de nuevas oportunidades de financiamiento para el programa FLM/SM COL-VEN.
- Aportar evidencias requeridas para soportar la toma de decisiones operativas y estratégicas de los proyectos implementados por el programa FLM/SM COL-VEN con socios locales.
- Apoyar el liderazgo en la planificación, coordinación, seguimiento y evaluación de las actividades de los proyectos implementados con socios locales en las diferentes etapas, incluyendo la ejecución presupuestal de manera concertada con los equipos de trabajo en las regionales donde desarrolla su trabajo la FLM, asegurando la eficiente conexión entre el área de PME&Q nacional y las diferentes áreas de soporte.
- Asegurar el acompañamiento desde el área de PME al equipo de trabajo de los proyectos con socios locales.
- Orientar la planeación y ejecución de actividades como talleres, encuentros, entregas previstas ya sean en especie o por medio de transferencias en efectivo, y otras se realicen teniendo en cuenta la calidad, pertinencia e incorporando el enfoque de acción sin daño.
- Apoyar la implementación y difusión del mecanismo de quejas con los diferentes actores involucrados (beneficiarios, socios, proveedores y demás) en los proyectos y trabajo de la FLM/SM COL-VEN en la Región.
- Revisar y cualificar los informes periódicos internos y a donantes, de los avances y resultados obtenidos basado en los indicadores de los proyectos con socios locales, de acuerdo a los formatos y procedimientos establecidos en la FLM/SM COL-VEN.
- Asegurar el cumplimiento del proceso de documentación, sistematización y entrega de verificadores de los proyectos en cada área de acción con base en los requerimientos de la FLM/SM COL-VEN y los donantes.
- Responder por la documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas de los proyectos en curso.
- Apoyar el diseño, implementación y documentación de Evaluaciones de Necesidades multisectoriales y en contextos de múltiple afectación que sean requeridas para el programa FLM/SM COL-VEN.
- Mantenerse informado/a permanentemente y realizar análisis de contexto sociopolítico regional, nacional e internacional.
- Realizar y aportar a los análisis de riesgo y reportar los eventos de seguridad que se presenten durante el desarrollo de su trabajo.
- Participar activamente de las reuniones del área de PME&Q y de la planeación conjunta.
- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto
- Cumplir estrictamente con los procedimientos, manuales, políticas de la FLM/SM-CO.
- Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades. Realizar las rendiciones de viaje con el lleno de los requisitos del donante y de los procedimientos administrativos de la FLM.
- Velar por el buen cumplimiento de los procedimientos administrativos y de control que le correspondan, dentro del desarrollo de sus actividades en el marco del proyecto particular y de las políticas de la FLM.
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.

Requisitos Profesionales	
Nivel de Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Se requiere un nivel de estudio de pregrado en ciencias sociales, ambientales, ingeniería industrial, y/o carreras afines y relacionadas con la planificación y seguimiento de proyectos. • Deseable estudio de post grado.
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de tres (03) años en humanitaria en trabajo con comunidades campesinas, étnicas y migrantes. • Experiencia dos (02) comprobable en la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de proyectos humanitarios. • Experiencia dos (02) comprobable en seguimiento a proyectos con socios locales. • Deseable experiencia en contextos complejos de múltiple afectación.
Idiomas y ofimática	<ul style="list-style-type: none"> • Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos y/o deseables	<p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del contexto político, social, económico y cultural del país. Específicamente es indispensable conocimiento sobre migración, el conflicto armado, construcción de paz, defensa de los derechos humanos, género, enfoque diferencial, atención psicosocial y enfoque basado en derechos. • Conocimientos de mecanismos internacionales de derechos humanos y migración, así como género y etnia. • Experiencia en formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes estratégicos y proyectos. • Experiencia en producción de material para audiencias distintas y habilidades narrativas para la redacción de documentos: informes, recopilaciones, reportes y propuestas. • Capacidad de comunicar mensajes complejos de manera accesible. • Buenas capacidades conceptuales y analíticas. • Capacidad de manejar los tiempos y responsabilidades del cargo, y poder dar respuesta adecuada bajo condiciones de presión. <p>Competencias Funcionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva. • Capacidad de trabajo en equipo y bajo condiciones de presión. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales (ciclo vital, género, discapacidad) y el enfoque de Acción si Daño. • Conocimiento sobre derechos de los migrantes y normas relacionadas. • Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia del trabajo en equipo. • Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Proyecto Esfera, Derechos de Refugiados, Ley 1448/2011, rutas de asistencia a víctimas y capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. <p>Competencias Corporativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del contexto político, social, económico y cultural del país • Compromiso personal con el trabajo humanitario, de desarrollo y la

	<p>construcción de un país incluyente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres y mujeres en sus distintos ciclos de edad. • Capacidad para cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio. • Capacidad para la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+, en sus distintos ciclos de edad
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia Venezuela
Características de la aplicación	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: CP_023 2024 Profesional de PME&Q para socios locales</p> <p>Opción apply:</p>  <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. 2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes. <p>Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).</p>
Fecha límite de aplicación	Lunes, trece (13) de mayo de 2024, 11:59 pm (Hora Bogotá DC)
Aplicar en el link	https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0vltz?source=
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	