



CONVOCATORIA PUBLICA # 022 2019

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Team Leader

Información Institucional

La Federación Luterana Mundial – FLM es una comunión mundial de iglesias cristianas de tradición luterana fundada en 1947. La FLM cuenta en la actualidad con 144 iglesias miembro en 79 países, que representan 71 millones de cristianos y cristianas en el mundo. La FLM actúa en nombre de sus iglesias miembro en esferas de interés común, tales como las relaciones ecuménicas e interreligiosas, la teología, la asistencia humanitaria, los asuntos internacionales de derechos humanos, la comunicación y el trabajo de misión y desarrollo. El Servicio Mundial (SM), desde hace 70 años está respondiendo a las necesidades de las personas que han sufrido desastres de origen natural o humano. El SM brinda asistencia con la convicción de que todas las personas fueron creadas iguales en derechos sin distinciones de raza, pertenencia étnica, género, orientación política o religiosa. Con sus oficinas en terreno en más de 30 países, entre ellos Colombia, el SM maneja una red mundial cuya especialidad es brindar socorro en situaciones de emergencia, rehabilitación y desarrollo sostenible.

La FLM hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del programa Colombia del SM, y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social.

El proyecto “Protección y asistencia humanitaria a migrantes y desplazados en Arauca, Casanare, Meta, Cundinamarca y Chocó”, tiene como objetivo principal reducir las vulnerabilidades de la población migrante y desplazada en los departamentos de Arauca, Casanare, Meta, Cundinamarca y Chocó.

Esta acción cuenta con 3 resultados amparados bajo el sector de protección: 1. Población migrante en tránsito y desplazados internos acceden a espacios seguros con agua, higiene, refugio y alimentos para 500 migrantes y comunidades de acogida en niveles de alto riesgo y vulnerabilidad. 2. Población migrante y desplazada en situación de vulnerabilidad recibe acompañamiento psicosocial. Y 3. Acompañamiento jurídico a la población migrante para el acceso a una migración segura y medidas de atención para población receptora vulnerable.

El proyecto se llevará a cabo en estrecha colaboración con socios locales y con comunidades ubicadas en los departamentos de Arauca (municipio de Arauquita), Casanare (municipio de Paz de Ariporo), Meta (Villavicencio), Cundinamarca (Bogotá), y Chocó (Quibdó).

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo

El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de la Coordinación del Proyecto y mantendrá una estrecha coordinación con el Área Financiera Administrativa.

Coordina su trabajo con

- Coordinación del proyecto
- Administrador del proyecto
- Dirección de Oficina de Arauca
- Jefe Regional, Oficial de Programa (PME) de Bogotá la implementación del proyecto.

	<ul style="list-style-type: none"> • Administrador Regional Operativo y contable
Ubicación	Con sede en Saravena . No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar a los departamentos de Casanare, Meta, Cundinamarca y Chocó donde se desarrolla el proyecto, y otras regiones del país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Liderar la implementación del “Protección y asistencia humanitaria a migrantes y desplazados en Arauca, Casanare, Meta, Cundinamarca y Chocó”, brindando asistencia técnica, asesoría y acompañamiento a los socios implementadores y al equipo de la FLM de manera eficaz y eficiente, de acuerdo con los principios humanitarios, Proyecto Esfera, la norma CHS, y lineamientos / políticas de la FLM y de los donantes.

Descripción de actividades

LIDERAZGO

- Supervisar y coordinar el trabajo del personal contratado para el proyecto, adherido a las políticas de personal y códigos de conducta de la organización.
- Coordinar, asesorar y monitorear el trabajo de socios implementadores para asegurar el logro de objetivos y metas planteadas en el proyecto, acorde a los estándares mínimos de calidad en la respuesta humanitaria.
- Representar a la FLM frente a las comunidades priorizadas, socios implementadores, autoridades municipales, departamentales, organizaciones e instituciones presentes en el departamento.
- Acompañamiento y presencia en las comunidades priorizadas y en las zonas de trabajo de los socios implementadores, de acuerdo a la planeación para asegurar una correcta implementación de las acciones del proyecto.
- Participación en otros espacios de coordinación local de acuerdo a delegación expresa de la coordinación del proyecto.

GESTIÓN

- Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto con base a los objetivos, resultados, actividades e indicadores, plan de trabajo, presupuesto y plan de adquisiciones de acuerdo a los lineamientos/políticas de la FLM y los donantes.
- Responder por la planificación y organización conjunta con el equipo de trabajo, los socios implementadores y la coordinación del proyecto, así como coordinar y gestionar el apoyo de otros miembros de la FLM para implementar las acciones.
- Liderar la gestión de los planes de trabajo con el equipo de la FLM y los socios implementadores
- Liderar, participar y apoyar las adquisiciones y entregas adecuadas de los insumos, herramientas, kits y otros elementos contemplados en el proyecto de acuerdo a los lineamientos de la FLM y los donantes, asegurando la correspondencia con las necesidades de la población beneficiaria.
- Liderar y hacer seguimiento en conjunto con la coordinación del proyecto sobre el presupuesto y ejecución del proyecto de forma ordenada y en los tiempos planificados según el cronograma de implementación.
- Hacer seguimiento técnico y administrativo sobre la ejecución de las acciones de socios, a través de visitas de monitoreo, revisión de informes programáticos y administrativos y asesorías cuando se requiera.
- Ejecutar acciones de incidencia local, regional y/o nacional que se requiera en el marco del proyecto en estrecha colaboración con la coordinación y la oficial de incidencia.
- Mantener actualizado el plan de trabajo del proyecto en coordinación con el equipo del proyecto, los socios implementadores y la oficial de Programa PME.

- Efectuar el seguimiento, monitoreo y evaluación a la planificación conjunta del equipo de trabajo, los socios implementadores y la oficial de Programa PME.
- Apoyar el buen desarrollo de las actividades en terreno.
- Coordinar agendas y visitas de monitoreo nacionales e internacionales a las zonas de intervención del proyecto.
- Programar y desarrollar visitas de acompañamiento y monitoreo a socios implementadores y a las zonas donde se desarrolla en proyecto.
- Responder por el proceso de documentación, sistematización y entrega de verificadores del proyecto de acuerdo a los lineamientos de la FLM y los donantes.
- Redactar los informes periódicos, internos y a donantes, así como el informe final del trabajo realizado, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto.
- Revisar y cualificar los informes del personal y de los socios implementadores, de acuerdo al plan de monitoreo establecido para el proyecto.
- Coordinar con otros proyectos de la FLM, otras agencias y ONGs en las zonas de implementación del proyecto, garantizando que no se repitan acciones en un mismo sector o tiempo.
- Participar activamente en el diseño y ejecución de acciones de acompañamiento directas o a través de socios.
- Responder por la puesta en práctica y cumplimiento del manual de seguridad y protección de la FLM (ADR, cartas de misión, reportes de seguridad, análisis de contexto, etc.)
- Coordinar las evaluaciones de necesidades que se requieran en el marco del proyecto.
- Responder por la administración y finanzas del proyecto en coordinación con la administración y coordinación del proyecto.
- Asegurar el cumplimiento estricto de los procedimientos, manuales y políticas de la FLM.
- Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades y realizar rendiciones de gasto de acuerdo a las políticas de la FLM y donantes.
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine

Requisitos Profesionales

Nivel de Educación

Se requiere estudios en áreas de las ciencias sociales, ingenierías, administración o áreas afines relacionadas con el liderazgo de proyectos.

Experiencia Laboral

- Experiencia mínima de 3 años en el liderazgo de equipos y proyectos humanitarios de acompañamiento directo a organizaciones sociales de base y/o a comunidades afrocolombianas, étnicas y/o campesinas.
- Experiencia comprobable en la implementación y seguimientos de proyectos humanitarios con base a lineamientos de Esfera, CHS, Principios Humanitarios y Carta Humanitaria.
- Deseable experiencia de trabajo con organizaciones de y/o comunidades en las zonas donde se desarrolla el proyecto.
- Experiencia en el trabajo con comunidades vulnerables (desplazados y/o migrantes) y la incorporación de los enfoques transversales de género, étnico, edad, diferencial, acción sin daño, de derechos humanos, construcción de paz y gestión del riesgo.
- Deseable experiencia en la implementación en estrategias de intervención con CBT.
- Experiencia en el liderazgo y supervisión de personal.

Idiomas

Es indispensable que lea, hable y escriba en español bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.

Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia en el trabajo en equipo y el relacionamiento con socios implementadores y las comunidades beneficiarias. • Conocimiento de los Principios Humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y su aplicación específica en SAN y Medios de Vida. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales. • Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos. • Habilidades pedagógicas para el trabajo con población vulnerable. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. • Destrezas para la investigación, recopilación, manejo y análisis de información de contexto, y habilidades para la construcción de documentos, informes, proyectos.
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características del envío	<p>Envío mediante correo electrónico, poner en el asunto: CP_022 2019 Team Leader Incluir carta de motivación, Hoja de Vida actualizada Máximo de tres páginas con referencias laborales y personales.</p> <p>La carta de motivación debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por el cargo basado en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida.</p>
Fecha límite de recepción de solicitudes	Jueves, veintiséis (26) de septiembre de 2019, 6:00 pm
Dirección electrónica de envío	convocatorias.colombia@lutheranworld.org
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	