



CONVOCATORIA PUBLICA # 021 2019



La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Profesional Psicosocial Arauca

Proyecto: “Comprehensive Rural Development for the promotion of sustainable peace” Financiado por la Unión Europea

Información Institucional

La Federación Luterana Mundial – FLM es una comunión mundial de iglesias cristianas de tradición luterana fundada en 1947. La FLM cuenta en la actualidad con 144 iglesias miembro en 79 países, que representan 71 millones de cristianos y cristianas en el mundo. La FLM actúa en nombre de sus iglesias miembro en esferas de interés común, tales como las relaciones ecuménicas e interreligiosas, la teología, la asistencia humanitaria, los asuntos internacionales de derechos humanos, la comunicación y el trabajo de misión y desarrollo. El Servicio Mundial (SM), desde hace 70 años está respondiendo a las necesidades de las personas que han sufrido desastres de origen natural o humano. El SM brinda asistencia con la convicción de que todas las personas fueron creadas iguales en derechos sin distinciones de raza, pertenencia étnica, género, orientación política o religiosa. Con sus oficinas en terreno en más de 30 países, entre ellos Colombia, el SM maneja una red mundial cuya especialidad es brindar socorro en situaciones de emergencia, rehabilitación y desarrollo sostenible.

La FLM hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del programa Colombia del SM, y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social.

El proyecto: Desarrollo Rural Integral para la promoción de la paz sostenible está financiado por la Unión Europea en el marco del Fondo Europeo para la Paz. La acción propuesta tiene como objetivo lograr dos resultados principales: Output 1: Hombres y mujeres de organizaciones locales, población vulnerable y población reincorporada (LOVPRP) contribuyen de manera efectiva al desarrollo rural local ambientalmente sostenible a través de la identificación exitosa y la implementación de proyectos productivos en áreas afectados por conflicto y Output 2: Las organizaciones locales, las poblaciones vulnerables y la población reincorporada (LOVPRP) contribuyen efectivamente a generar un sentido de pertenencia y raíces en áreas rurales para la sostenibilidad de la paz territorial.

Este proyecto será implementado en forma de consorcio junto con otras cinco organizaciones internacionales (Swefor, Act Iglesia Sueca, Federación Luterana Mundial, Diakonia y We Effect), principalmente en los siguientes departamentos de Colombia: Caquetá, Cauca, Huila, Guaviare, Meta y Arauca. Algunas actividades serán desarrolladas en departamentos aledaños, de acuerdo con el trabajo de las organizaciones co-partes en el territorio. Finalmente, el proyecto cuenta con un presupuesto de 6.000.000 de EUR para 36 Meses.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de la Coordinación del Proyecto y mantendrá una estrecha coordinación con el Área Financiera Administrativa.
Coordina su trabajo con	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de Proyecto y equipo del proyecto. • Equipo de la regional Arauca • Administradora Operativa y Contable de Saravena y Bogotá
Ubicación	Con sede en Saravena . No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar dentro del departamento de Arauca y en Colombia donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Asegurar la implementación de acciones del Output 2 en Arauca para el proyecto de manera eficaz y eficiente y de acuerdo con los principios y lineamientos / políticas de la FLM.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liderar las actividades a su cargo de desarrollo de actividades y acompañamiento a mujeres y hombres de organizaciones locales, población vulnerable y población reincorporada haciendo énfasis en el incremento de la resiliencia de las personas. • Liderar las actividades a su cargo haciendo énfasis en la generación de un sentido de pertenencia y raíces en áreas rurales para la sostenibilidad de la paz territorial • Liderar las acciones de incidencia con la gente con la cual trabajamos frente a autoridades y otros actores estratégicos de acuerdo a las problemáticas identificadas. • Representar al programa FLM en espacios institucionales locales y relacionados a la implementación del proyecto bajo delegación. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto en el sector del Output 2 con base en los objetivos, indicadores y resultados de la acción según cronograma, presupuesto y planeación de adquisiciones. Realizar el levantamiento de información de línea base y monitoreo del proyecto. • Desarrollo de Jornadas municipales de integración comunitaria • Desarrollo de talleres de fortalecimiento y acompañamiento para la transformación de conflictos y reconstrucción del tejido social • Realización de Jornadas de dialogo comunitario para el manejo de transformación de conflictos • Apoyar a iniciativas de seguridad comunitaria como la conformación de grupos solidarios de mujeres para el establecimiento de entornos protectores en la comunidad. • Realizar análisis de contexto y propuestas de mejoramiento de acciones de la organización. • Responder por la sistematización de experiencias, los medios de verificación e informes establecidos en el proyecto. • Facilitar la articulación interinstitucional entre las organizaciones y comunidades participantes del proyecto con los entes territoriales. • Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto. 	

- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.

Requisitos Profesionales

Nivel de Educación	Se requiere estudios profesionales en ciencias sociales o áreas afines, más la experiencia mencionado abajo.
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 2 años de acciones exitosas en proyectos de alta complejidad • Experiencia mínima de tres (3) años con población vulnerada en temas de transformación de conflictos y reconstrucción del tejido social (preferiblemente con enfoque de género). • Experiencia y conocimientos de temas relacionados con mujer y conflicto, niñez, y/o atención psicosocial. • Experiencia en Gestión Interinstitucional • Experiencia en acciones de integración comunitaria. • Experiencia en el Departamento de Arauca u otros departamentos con alta conflictividad.
Idiomas	Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva • Habilidades sociales y comunicativas • Habilidades de resolución de conflictos, concertación, y análisis de necesidades con las comunidades. • Facilidades para el trabajo coordinado y en equipo • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales. • Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Acuerdos de Paz, Derecho Internacional Humanitario. • Conocimientos y experiencia sobre las dinámicas sociales y organizativas del departamento de Arauca
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características del envío	<p>Envío mediante correo electrónico, poner en el asunto: CP_021 2019 Profesional Psicosocial. Incluir carta de motivación, Hoja de Vida actualizada Máximo de tres páginas con referencias laborales y personales.</p> <p>La carta de motivación debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por el cargo basado en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida.</p>
Fecha límite de recepción de solicitudes	Jueves, veintiseis (26) de septiembre de 2019, 6:00 pm
Dirección electrónica de envío	convocatorias.colombia@lutheranworld.org
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	