



FEDERACIÓN
LUTERANA
MUNDIAL
actalianza

CONVOCATORIA PUBLICA # 017 2019

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Profesional Protección: Proyecto “Fronteras II: Asistencia humanitaria y protección en la frontera colombo-venezolana”

Información Institucional

La Federación Luterana Mundial – FLM es una comunión mundial de iglesias cristianas de tradición luterana fundada en 1947. La FLM cuenta en la actualidad con 144 iglesias miembro en 79 países, que representan 71 millones de cristianos y cristianas en el mundo. La FLM actúa en nombre de sus iglesias miembro en esferas de interés común, tales como las relaciones ecuménicas e interreligiosas, la teología, la asistencia humanitaria, los asuntos internacionales de derechos humanos, la comunicación y el trabajo de misión y desarrollo. El Servicio Mundial (SM), desde hace 70 años está respondiendo a las necesidades de las personas que han sufrido desastres de origen natural o humano. El SM brinda asistencia con la convicción de que todas las personas fueron creadas iguales en derechos sin distinciones de raza, pertenencia étnica, género, orientación política o religiosa. Con sus oficinas en terreno en más de 30 países, entre ellos Colombia, el SM maneja una red mundial cuya especialidad es brindar socorro en situaciones de emergencia, rehabilitación y desarrollo sostenible.

La FLM hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del programa Colombia del SM, y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y gestión del territorio, 2. Servicios Humanitarios de calidad, y 3. Protección y cohesión social.

El proyecto “Fronteras II: Asistencia humanitaria y protección en la frontera colombo-venezolana” tiene como objetivo Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida digna de la población venezolana y receptora en el departamento de Arauca Colombia y el Estado de Apure y Barinas en Venezuela.

Esta acción cuenta con 2 resultados: 1. Mujeres y niños amplían el acceso y conocimiento sobre sus derechos a través de las acciones de protección. 2. Familias receptoras y migrantes incrementan su acceso en todo momento a los alimentos necesarios para llevar una vida activa y sana.

El proyecto se llevará a cabo con comunidades ubicadas en los municipios de Saravena, Arauquita en el Departamento de Arauca, con disponibilidad de asesorar, atender y acompañar en cualquiera de los municipios del departamento según las necesidades identificadas por los equipos regionales, en el caso de Venezuela en las comunidades del Nula, Ciudad Sucre, Trinidad de Orichuna, Mantecal, Guasualito, Elorza en el estado de Apure y Barinas en el estado Barinas.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de la Coordinación del Proyecto y mantendrá una estrecha coordinación con el Área Financiera Administrativa.
Coordina su trabajo con	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación de Proyecto y equipo del proyecto.• Equipo de la regional Arauca• Administradora Operativa y Contable de Saravena
Ubicación	Con sede en Saravena . No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar dentro del departamento de Arauca y a Venezuela donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Asegurar la implementación de acciones de protección con enfoque de género y niñez del proyecto “Fronteras II” de manera eficaz y eficiente, de acuerdo con los

principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS, y lineamientos / políticas de la FLM.

Descripción de actividades

LIDERAZGO

- Liderar las actividades a su cargo con las comunidades beneficiarias haciendo énfasis en la protección, los enfoques de género y niñez y el incremento de la resiliencia.
- Liderar las acciones de incidencia con las comunidades cuando sea necesario frente a autoridades y otros actores estratégicos de acuerdo a las problemáticas identificadas.
- Representar al programa FLM en espacios institucionales locales y relacionados a la implementación del proyecto bajo delegación.

GESTIÓN

- Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto en el sector de Protección con base en los objetivos, indicadores y resultados de la acción según cronograma, presupuesto y planeación de adquisiciones.
- Apoyar la conformación de grupos solidarios de mujeres para el establecimiento de entornos protectores en la comunidad.
- Realizar el levantamiento de información de línea base y monitoreo del proyecto.
- Desarrollar con metodologías apropiadas las jornadas de trabajo comunitarias en derechos humanos, mecanismos de exigibilidad y rutas de acceso a derechos, promoviendo la convivencia pacífica y la integración comunitaria como mecanismo de resiliencia.
- Adelantar con metodologías apropiadas la formación con las mujeres en autocuidado y protección.
- Identificar casos de especial atención y enrutar con las autoridades que competan.
- Realizar análisis de contexto y propuestas de mejoramiento de acciones de la organización.
- Responder por la sistematización de experiencias, los medios de verificación e informes establecidos en el proyecto.
- Facilitar la articulación interinstitucional entre las organizaciones y comunidades participantes del proyecto con los entes territoriales.
- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine

Requisitos Profesionales

Nivel de Educación

Se requieren estudios profesionales en psicología, trabajo social o áreas afines.

Experiencia Laboral

- Experiencia mínima de 2 años en atención a población vulnerada en temas de protección con enfoque de género.
- Experiencia mínima de 2 años de acciones exitosas en proyectos de alta complejidad.
- Experiencia y conocimientos de temas relacionados con mujer y conflicto, niñez, dinámicas transfronterizas y atención psicosocial o jurídica.
- Experiencia en el Departamento de Arauca u otros departamentos con alta conflictividad.

Idiomas

Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.

Otros conocimientos y competencias requeridos

- Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente.
- Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva.
- Conocimientos sobre enfoques diferenciales.
- Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia del trabajo en equipo.
- Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos.
- Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Proyecto Esfera.

Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características del envío	Envío mediante correo electrónico, poner en el asunto: CP 017_Profesional Protección Frontera II Incluir carta de motivación, Hoja de Vida actualizada máximo de tres páginas con referencias laborales y personales y aceptación a la invitación directa. La carta de motivación debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por el cargo basado en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida.
Fecha límite de recepción de solicitudes	Domingo, ocho (8) de septiembre de 2019, 6:00 pm
Dirección electrónica de envío	convocatorias.colombia@lutheranworld.org
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	