



CONVOCATORIA PUBLICA # 015 2023

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Profesional de protección jurídico

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guían por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>

El proyecto “**SAFER: Supporting sAFe migration in Colombia’s Eastern migration Routes (Apoyando la migración segura en las rutas migratorias del este de Colombia)**” financiado por el Fondo de Población, Refugiados y Migración (PRM por su nombre en inglés) y en consorcio con Solidarités International (SI) y Première Urgence Internationale (PUI), tiene como propósito apoyar la migración segura de los caminantes venezolanos, así como de los migrantes y colombianos vulnerables en las rutas migratorias de Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander, mediante la mejora del acceso a los servicios públicos de salud, y para lo cual cuenta con 2 objetivos amparados bajo los sectores de salud y protección/VBG: 1. Mantener y mejorar el acceso de la población objetivo a la atención de salud primaria mediante una estrategia sanitaria multisectorial. 2. Mejorar de la sensación de bienestar de la población destinataria mediante una estrategia de protección multisectorial.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo

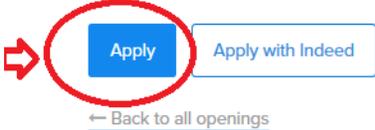
El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa de la Team Leader Arauca y mantendrá una estrecha coordinación con la el Área Financiera Administrativa, y el equipo del proyecto y de la región

Coordina su trabajo con

- Profesionales de Protección y género
- Jefatura Regional
- Profesional de comunicaciones
- Técnicos logistas
- Administradora Regional Operativo y Contable de Saravena
- Gerencia de proyecto

Ubicación	Con sede en Saravena , no obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar en el departamento Arauca, dentro o fuera del país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Garantizar la implementación de la línea jurídica para el trabajo con migrantes y desplazados y contribuir a su acceso a derechos de la población identificada en los asentamientos.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liderar las actividades a su cargo de formación y acompañamiento a las comunidades beneficiarias haciendo énfasis en el incremento de los conocimientos y acceso a derechos en las comunidades. • Liderar las acciones de incidencia con las comunidades frente a autoridades y otros actores estratégicos de acuerdo a las problemáticas identificadas. • Representar al programa FLM en espacios institucionales locales y relacionados a la implementación del proyecto bajo delegación. • Apoyar el desarrollo de acciones jurídicas por parte de la FLM en la regional Arauca-Casanare y en otros departamentos cuando sea requerido. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar atención y acompañamiento jurídico a la población migrante con vocación de permanencia y colombianos vulnerables en el municipio de Saravena • Dar apoyo a acompañamiento jurídico a los departamentos de Tame, Paz de Ariporo y Yopal. • Desarrollar la formación comunitaria en derechos humanos, mecanismos de exigibilidad y rutas de acceso a derechos, empleando metodologías apropiadas al contexto y la población. • Realizar atención en Puntos de Apoyo Humanitario para el acceso a derechos. • Identificar casos de especial atención y enrutar con las autoridades que competan. • Garantizar que el componente jurídico del proyecto se articule con el componente social y de generación de ingresos. • Apoyar el trabajo de la FLM con organizaciones sociales defensoras de derechos humanos en la región. • Realizar análisis de contexto y propuestas de mejoramiento de acciones de la organización. • Responder por la sistematización de experiencias de su área, los medios de verificación e informes establecidos en el proyecto. • Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto • Cumplir estrictamente con los procedimientos, manuales, políticas de la FLM/SM-CO. • Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades. Realizar las rendiciones de viaje con el lleno de los requisitos del donante y de los procedimientos administrativos de la FLM. • Velar por el buen cumplimiento de los procedimientos administrativos y de control que le correspondan, dentro del desarrollo de sus actividades en el marco del proyecto particular y de las políticas de la FLM. • Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine. 	
Requisitos Profesionales	
Nivel de Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Se requiere un nivel de estudio de pregrado en Derecho y/o carreras afines • Deseable especialidad terminada o cursando relacionadas con derechos humanos, DIH y Migración
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia relacionada con derechos humanos, derechos de refugiados, DIH, mecanismos de exigibilidad. • Experiencia demostrable mínima de 2 años en el trabajo humanitario.

Idiomas y ofimática	<ul style="list-style-type: none"> • Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en temas relacionados con mujeres y conflicto, niñez, dinámicas transfronterizas y atención psicosocial. <p>Competencias Funcionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tener residencia en el Departamento de Arauca. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva. • Capacidad de trabajo en equipo y bajo condiciones de presión. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales (ciclo vital, género, discapacidad) y el enfoque de Acción si Daño. • Conocimiento sobre derechos de los migrantes y normas relacionadas. • Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia del trabajo en equipo. • Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Proyecto Esfera, Derechos de Refugiados, Ley 1448/2011, rutas de asistencia a víctimas y capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. <p>Competencias Corporativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del contexto político, social, económico y cultural del país • Compromiso personal con el trabajo humanitario, de desarrollo y la construcción de un país incluyente. • Capacidad en la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres y mujeres en sus distintos ciclos de edad. • Capacidad para cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio. • Capacidad para la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBQ+, en sus distintos ciclos de edad
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia

<p>Características de la aplicación</p>	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: CP_015 2023 Profesional de protección Jurídico</p> <p>Opción apply:</p>  <p>← Back to all openings</p> <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. 2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes. <p>Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).</p>
<p>Fecha límite de aplicación</p>	<p>Domingo, veintiséis (26) de marzo de 2023, 11:59 pm (Hora Bogotá DC)</p>
<p>Aplicar en el link</p>	<p>https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0xv1m</p>
<p>Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.</p>	