



FEDERACIÓN  
LUTERANA  
MUNDIAL  
**act**alianza

## CONVOCATORIA PUBLICA # 013 2022

*La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil*

**Nombre del cargo**

**Coordinación área de comunicaciones e incidencia**

### Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guían por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: [www.lutheranworld.org/WorldService](http://www.lutheranworld.org/WorldService)

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País "Vida Digna, Paz y Territorio" (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>

<b>Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo</b>	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM COL-VEN, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia de Programa y hace parte del Equipo de Gerencia Ampliado de la FLM COL-VEN. Reporta a la Gerencia de Programa
<b>Coordina su trabajo con:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jefaturas Regionales de Oficina y Teams Leaders</li><li>• Coordinaciones de Proyectos</li><li>• Área de PME&amp;Q</li></ul>
<b>Ubicación:</b>	Con sede en la oficina central de la FLM COL-VEN en <b>Bogotá D.C.</b> No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar a los departamentos donde opera la FLM COL-VEN, y dentro y fuera del país, donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
<b>Objetivo del cargo:</b>	<b>Liderar el Área de Comunicaciones e Incidencia (ACI) de la FLM COL-VEN</b> , reforzando el impacto a nivel comunitario desde su gestión eficiente y eficaz en el trabajo programático de la FLM COL-VEN, tomando como base el <b>enfoque basado en derechos</b> , la estrategia <b>Local to Global</b> y las prioridades de la <b>Estrategia del Programa</b> .

## Descripción de actividades

### LIDERAZGO

- Liderar el Área de Comunicaciones e Incidencia (ACI) de manera proactiva y eficiente, brindando apoyo integral al Programa de la FLM COL-VEN.
- Representar al programa de la FLM COL-VEN en espacios institucionales locales, nacionales o internacionales, relacionados con ACI o los que sean delegados expresamente.
- Participación activa en el Equipo de Gerencia Ampliado.
- Coordinar la elaboración del perfil institucional de la FLM COL-VEN e investigar y producir material para uso de comunicaciones e incidencia sobre el trabajo de la FLM.
- Coordinar la planificación e implementación de las acciones de incidencia de los proyectos, de manera participativa con las organizaciones socias, y la población beneficiaria.

### GESTIÓN

- Asegurar que las prioridades desde el nivel comunitario estén representadas en los procesos de incidencia de forma que a largo plazo los beneficiarios puedan tener acceso a sus derechos fundamentales y que las autoridades cumplan sus deberes en implementar políticas públicas en favor de ellos.
- Diseñar y gestionar la estrategia de incidencia del Programa de la FLM COL-VEN en sintonía con las áreas estratégicas, temáticas y enfoques transversales, reconociendo las relaciones entre los niveles local, nacional e internacional.
- Capacitar y empoderar socios locales, comunidades beneficiarias y equipo de la FLM COL-VEN en herramientas de lobby y cabildeo para asegurar el correcto desarrollo y ejecución de la estrategia de incidencia.
- Acompañar procesos que faciliten a que socios y líderes comunitarios se relacionen de forma constructiva con portadores de deberes y en aumentar la conciencia de éstos para posibilitar el acceso a derechos.
- Liderar y apoyar los análisis de contexto del Programa brindando herramientas eficientes para su desarrollo participativo desde el nivel nacional y las oficinas regionales.
- Elaborar documentos temáticos y análisis de contexto requeridos para la planificación y/o desarrollo del Programa de la FLM COL-VEN.
- Responsable del monitoreo, redacción de informes y acompañamiento técnico a los proyectos de incidencia y derechos humanos implementados por la FLM COL-VEN.
- Responder por la sistematización de procesos de incidencia, proveer informes establecidos del cargo enfocando en el monitoreo y evaluación del impacto de las actividades.
- Mantener una comunicación con la oficina de incidencia de la FLM en Ginebra y otras redes u organizaciones nacionales e internacionales de incidencia para coordinar acciones conjuntas.
- Apoyar procesos de gestión, formulación e identificación de oportunidades y proyectos relacionados con el Programa de la FLM COL-VEN, asegurando el enfoque basado en derechos.
- Dar soporte en la organización y acompañamiento de delegaciones internacionales y donantes.
- Monitorear y dar seguimiento a la implementación de proyectos de socios locales de la FLM COL-VEN a su cargo.
- Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.
- Promover la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+, en sus distintos ciclos de edad.

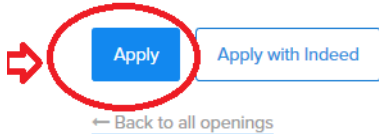
### ADMINISTRACIÓN Y SEGURIDAD

- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto.

- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Realizar seguimiento y evaluación del desempeño del personal a su cargo, potenciando sus capacidades y promoviendo planes de mejora con apoyo de las áreas de RRHH y S&S .
- Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades.
- Realizar las rendiciones de viaje bajo los requerimientos del donante y los procedimientos administrativos de la FLM.
- Velar por el buen cumplimiento de los procedimientos administrativos y de control que le correspondan, dentro del desarrollo de sus actividades en el marco del proyecto particular y de las políticas de la FLM/SM en general, tales como: solicitar soportes de gastos legales, hacer retenciones en la fuente, elaborar anticipos de viajes y hacer rendición de gastos de viaje, entre otros.
- Monitorear y analizar constantemente los riesgos asociados al proyecto y presentarlos puntos focales de seguridad regional para la elaboración conjunta de planes de contingencia.
- Responder junto con el equipo de la regional por la puesta en marcha y el cumplimiento eficaz del Manual de Seguridad y Protección de la FLM/SM COL-VEN en el equipo de trabajo (ADR, cartas de misión, reportes de seguridad, etc.).
- Conducir el vehículo de la FLM cuando las actividades de los proyectos lo requieran, con autorización expresa.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST

### Requisitos Profesionales

<b>Nivel de Educación</b>	Se requiere un nivel de estudio de pregrado, en ciencias sociales, ciencias políticas, relaciones internacionales, abogacía o afines. Se valorará positivamente contar con estudios de postgrado (especialización o maestría).
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es indispensable contar con experiencia previa de al menos 3 años en cargos y responsabilidades similares, trabajando con organizaciones nacionales o internacionales en puestos de incidencia, implementando exitosamente estrategias de incidencia.</li> <li>• Experiencia de trabajo con organizaciones de derechos humanos, organizaciones comunitarias, comunidades indígenas, afrocolombianas y/o campesinas.</li> <li>• Experiencia en formulación, gestión, planeación y monitoreo de proyectos sociales desde un enfoque de basado en derechos.</li> <li>• Experiencia en cabildeo con sectores gubernamentales, políticos y con comunidad internacional.</li> <li>• Experiencia de trabajo en zona rural, preferiblemente con experiencia de Arauca, Guaviare y/o Chocó.</li> </ul>
<b>Idiomas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es indispensable que lea, hable y escriba en español bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.</li> <li>• Manejo fluido de Word, Excel, Power Point e internet.</li> <li>• Es altamente deseable que lea, hable y escriba inglés con nivel intermedio</li> </ul>
<b>Otros conocimientos y competencias requeridos y/o deseables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente.</li> <li>• Conocimientos a mecanismos internacionales de derechos humanos y sobre temas relacionados a tierra y territorio, derechos humanos, medio ambiente y medios de vida sostenibles, paz, gestión del riesgo, así como género y etnia.</li> <li>• Conocimientos sobre el sector de protección, prevención de VBG y enfoques diferenciales.</li> <li>• Conocimiento de los Principios Humanitarios, Proyecto Esfera, CHS.</li> <li>• Conocimiento en política y normatividad sobre población víctima del conflicto armado.</li> <li>• Conocimiento sobre fuentes de información para la recopilación de datos sobre el conflicto armado en Colombia y la situación poblacional, incluyendo análisis de fuentes cuantitativas y cualitativas.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de comunicar mensajes complejos de manera accesible.</li> <li>• Habilidades en producción de material para audiencias distintas y habilidades narrativas para la redacción de documentos: informes, recopilaciones y reportes.</li> <li>• Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia en el trabajo en equipo y el relacionamiento con la institucionalidad, las comunidades beneficiarias y para generar alianzas con otras organizaciones.</li> <li>• Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos.</li> <li>• Capacidad para trabajar en equipo y con grupos multidisciplinarios y pluriculturales.</li> <li>• Habilidades de planeación y organización.</li> <li>• Capacidad para trabajar con iniciativa, de manera proactiva, con liderazgo, creatividad, responsabilidad y flexibilidad</li> <li>• Capacidad de manejar los tiempos y responsabilidades del cargo, y poder dar respuesta adecuada bajo condiciones de presión.</li> </ul>
<b>Tipo de vinculación</b>	Contrato laboral al término del proyecto.
<b>Salario</b>	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
<b>Características de la aplicación</b>	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: <b>CP_013 2022 Coordinación Área de Comunicaciones e Incidencia</b></p> <p>Opción apply:</p>  <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida.</li> <li>2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes.</li> </ol> <p>Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).</p>
<b>Fecha límite de aplicación</b>	<b>Martes, quince (15) de marzo de 2022, 11:59 p.m.</b>
<b>Aplicar en el link</b>	<a href="https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0s5dq">https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0s5dq</a>
<b>Nota Importante:</b> Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	