



FEDERACIÓN
LUTERANA
MUNDIAL
actalianza

CONVOCATORIA PUBLICA # 008 2019

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Enfermero-a jefe

Información Institucional

La Federación Luterana Mundial – FLM es una comunión mundial de iglesias cristianas de tradición luterana fundada en 1947. La FLM cuenta en la actualidad con 144 iglesias miembro en 79 países, que representan 71 millones de cristianos y cristianas en el mundo. La FLM actúa en nombre de sus iglesias miembro en esferas de interés común, tales como las relaciones ecuménicas e interreligiosas, la teología, la asistencia humanitaria, los asuntos internacionales de derechos humanos, la comunicación y el trabajo de misión y desarrollo. El Servicio Mundial (SM), desde hace 70 años está respondiendo a las necesidades de las personas que han sufrido desastres de origen natural o humano. El SM brinda asistencia con la convicción de que todas las personas fueron creadas iguales en derechos sin distinciones de raza, pertenencia étnica, género, orientación política o religiosa. Con sus oficinas en terreno en más de 30 países, entre ellos Colombia, el SM maneja una red mundial cuya especialidad es brindar socorro en situaciones de emergencia, rehabilitación y desarrollo sostenible.

La FLM hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del programa Colombia del SM, y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y gestión del territorio, 2. Servicios Humanitarios de calidad, y 3. Protección y cohesión social.

El proyecto “ Programa de salud, agua, saneamiento básico e higiene para desarrollar en comunidades residentes en los municipios de Fortul y Saravena del Departamento de Arauca afectados por el conflicto armado y/o desastres naturales, con el objetivo de salvar vidas”, tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida digna de la población afectadas por emergencias recurrentes en el marco del conflicto armado, violencia generalizada y/o doble afectación en los municipios de Fortul y Saravena.

Este proyecto cuenta con 3 resultados: 1. La población priorizada en Fortul y Saravena tienen acceso a agua apta para consumo humano y servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos, incluyendo promoción de prácticas clave de higiene (control vectorial, gestión de residuos sólidos, lavado de manos, tratamiento del agua en el punto de consumo, manejo de la higiene menstrual y disposición adecuada de excretas). 2. Personas de Instituciones educativas y centros de desarrollo infantil mejoran su acceso a los servicios WASH. Y 3. Niñas, niños, mujeres embarazadas y madres lactantes reciben atención médica y nutricional de calidad en los municipios de Saravena y Fortul.

El proyecto se llevará a cabo con comunidades ubicadas en el Departamento de Arauca, zona rural en: **Saravena:** Veredas de los Distrito 9: Palmeras, Guasualito, Bajo San Joaquín, Los Andes; Distrito 10: Alto Citaca, Calafitas; Distrito 11: Campo Hermoso, Barrancones; Institución educativa de la vereda Guasualito. **Fortul:** Vereda Alto Bello y Centro poblado Nuevo Caranal; Institución educativa de la vereda Alto Bello.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo	El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa del Coordinador del Proyecto.
Coordina su trabajo con	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador del Proyecto • Equipo del proyecto • Administrador Regional Operativo y contable de Saravena
Ubicación	Con sede en Saravena . No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar dentro del departamento de Arauca y el país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Desarrollar las actividades del proyecto “Programa de salud, agua, saneamiento básico e higiene para desarrollar en comunidades residentes en los municipios de Fortul y Saravena del Departamento de Arauca afectados por el conflicto armado y/o desastres naturales, con el objetivo de salvar vidas”, relacionadas con el sector salud, de manera eficaz y eficiente, de acuerdo con los principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS, y lineamientos / políticas de la FLM, UNICEF y Ministerio de Salud.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Representar a la FLM frente a las comunidades y Juntas de Acción Comunal-JAC, profesionales de salud de los centros de salud priorizados, Municipalidad, Gobiernos Departamentales, organizaciones e instituciones presentes en el departamento, para la correcta coordinación con beneficiarios y autoridades en la implementación del proyecto, bajo la supervisión de la coordinación del proyecto y la dirección de oficina. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los profesionales de salud de los centros de salud priorizados en el proyecto en atención de la salud y enfermedades prevalentes en la infancia. • Identificar las necesidades de equipos básicos e insumos de los centros de salud priorizados en el proyecto y prestar apoyo técnico durante el proceso de adquisición. • Realizar asistencia técnica al personal de salud para facilitar jornadas de salud para las comunidades con énfasis en atención de EDAs, ERAs. • Coordinar con actores del sector salud, administraciones municipales y departamentales, otras organizaciones y Unicef el desarrollo de las acciones del proyecto. • Diseñar e implementación capacitaciones dirigidas a mujeres gestantes, lactantes y padres, en cuidados en el embarazo, prevención de enfermedades prevalentes en la infancia. • Apoyar técnicamente el diseño de piezas informativas sobre prevención de enfermedades prevalentes en la infancia. • Redactar los informes periódicos (incl. informes de trabajo internos, Informes de medio-termino y final para el donante) del trabajo realizado, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto. • Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de trabajo del Proyecto en lo relacionado con las actividades de salud. • Coordinar con los demás profesionales del equipo el desarrollo de las acciones del proyecto. • Promover las alianzas con otras organizaciones o entidades para mejorar la respuesta. 	

<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine 	
Requisitos Profesionales	
Nivel de Educación	Se requiere profesional en enfermería.
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 2 años en proyectos de ayuda humanitaria que incluyan el sector salud • Experiencia de 2 años en AIEPI • Experiencia de trabajo con comunidades, especialmente con niños, niñas, gestantes y lactantes • Experiencia en desarrollo de capacidades con profesionales del sector salud • Deseable experiencia de trabajo con población indígena. • Experiencia en el Departamento de Arauca
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> • Es indispensable que lea, hable y escriba en español bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada. • Deseable nivel de inglés intermedio.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en AIEPI • Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia en el trabajo en equipo y el relacionamiento con las comunidades beneficiarias. • Conocimiento de los Principios Humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y su aplicación específica en el sector salud • Conocimientos sobre enfoque diferencial. • Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos. • Habilidades pedagógicas para el trabajo con población vulnerable. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características del envío	<p>Envío mediante correo electrónico, poner en el asunto: CP_008 2019_Enfermero-a jefe. Incluir carta de motivación, Hoja de Vida actualizada Máximo de tres páginas con referencias laborales y personales.</p> <p>La carta de motivación debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por el cargo basado en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida.</p>
Fecha límite de recepción de solicitudes	Domingo, siete (07) de julio de 2019, 6:00 pm
Dirección electrónica de envío	convocatorias.colombia@lutheranworld.org
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	