| | |
|---|---|
| FEDERACIÓN LUTERANA MUNDIAL<br>actalianza | **CONVOCATORIA PÚBLICA # 008 2022**<br><br>*La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil* |
| **Nombre del Cargo** | **Profesional en Gestión del Riesgo** |

**Información Institucional**

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guía por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País "Vida Digna, Paz y Territorio" (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: http://colombia.lutheranworld.org

El proyecto "**Preparación y protección inclusiva ante las catástrofes en Colombia**" en asocio con Humanity and Inclusion (HI) y financiado por el Departamento de Ayuda Humanitaria de la Unión Europea (ECHO), tiene como objetivo Abordar las deficiencias humanitarias y mejorar la resiliencia de las comunidades afectadas por múltiples crisis en el Guaviare y el Cauca, al tiempo que mejorar las capacidades locales, por medio de la implementación de acciones en tres (3) componentes: Gestión del Riesgo de Desastres y Protección con un enfoque en prevención de VBG.

| | |
|---|---|
| **Descripción del Área a la cual se circunscribe el cargo** | El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia de Programa.<br>**El cargo está bajo la supervisión directa de la Coordinación del Proyecto** |
| **Coordina su trabajo con** | • Team Leader de Guaviare - Meta.<br>• Coordinación y equipo de proyecto.<br>• Equipo regional Guaviare – Meta.<br>• Administradora regional operativa y contable de Arauca.<br>• Administración de Oficina local Operativa y contable. |
| **Ubicación** | Con sede en **San José del Guaviare** y desplazamientos a Calamar y El Retorno. Disponibilidad para viajar en el departamento de Guaviare-Meta o en el país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo. |

| | |
|---|---|
| **Objetivo del cargo** | Liderar el desarrollo técnico y operativo del componente de Gestión del Riesgo de Desastres, el enfoque de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático y el acompañamiento a destinatarios/as del proyecto, mediante actividades de capacitación y fortalecimiento a las comunidades beneficiarias con múltiple afectación (desastres de origen natural, el conflicto armado y brotes epidemiológicos), que promuevan su coordinación con los Consejos Territoriales de Gestión del Riesgo (CM-CDGRD) y su efectiva integración al SNGRD. Así mismo, apoyar actividades del Programa de la FLM Colombia en Guaviare - Meta en la línea de la Atención Humanitaria y Gestión del Riesgo de Desastres, de acuerdo con los principios humanitarios, Proyecto Esfera y CHS, y lineamientos / políticas de la FLM y el donante (ECHO). |

**Descripción de actividades**

**LIDERAZGO**

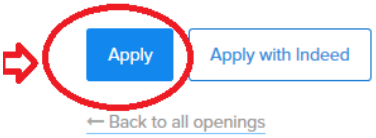
- Representar al programa FLM/SM CO en espacios institucionales regionales o a nivel nacional, según delegación expresa de la Coordinación del Proyecto y/o Gerencia de Programa de la FLM Colombia.
- Coordinar, planear y evaluar con las autoridades locales y étnico territoriales el desarrollo e implementación de las actividades del proyecto.
- Liderar el diseño técnico y operativo del componente de Gestión del Riesgo de Desastres del proyecto, con base al cual orientará y planificará las acciones a desarrollar junto con el Técnico de Gestión del Riesgo, con base en la experiencia de la FLM en la gestión de riesgo con poblaciones étnicas a través del diseño y análisis de metodologías y herramientas basadas en la cosmovisión de los pueblos y comunidades étnicas.

**GESTIÓN**

- Apoyar el desarrollo de evaluación de necesidades y el levantamiento de la Línea Base para la implementación adecuada de las acciones del proyecto en las comunidades priorizadas.
- Apoyar a la consultoría de caracterización participativa de los riesgos en múltiples escenarios de impacto, donde el foco de análisis estará en las necesidades humanitarias generadas por la convergencia de problemas sociales y ambientales, la reconfiguración del conflicto, el uso y tenencia de la tierra, las catástrofes naturales, la renovación generacional rural, el impacto de las políticas institucionales* (es decir, las "zonas futuro").
- Establecer los lineamientos y estrategias para garantizar que los planes comunitarios de gestión del riesgo de desastres se construyen o actualizan con enfoque de múltiple afectación.
- Realizar sesiones comunitarias para identificar y analizar los peligros, vulnerabilidades y capacidades locales frente a fenómenos naturales y conflicto armado, teniendo en cuenta las necesidades de los distintos grupos según edad y género, para proponer acciones en pro de la mejora de la resiliencia comunitaria.
- Desarrollar acciones con las comunidades para el diseño y/o actualización de los planes comunitarios de GRD basado en la Guía Comunitaria de GRD de la UNGRD y garantizando la perspectiva de múltiple afectación.
- Orientar a las comunidades para que los planes comunitarios de GRD incluyan protocolos de acciones y mecanismos de coordinación con Consejos Territoriales de GRD y grupos de respuesta a emergencias.
- Planificar y realizar un ejercicio práctico (simulacro de emergencia) en las zonas priorizadas, con la participación de la Población Indígena / Brigadas Comunitarias de Emergencia y los Organismos de Respuesta a Emergencia.
- Liderar la estructuración, adquisición y entrega de kits de GRD cuyo contenido debe ser concertado con las comunidades y las autoridades étnicas.
- Acompañar las acciones de incidencia y participación de las comunidades priorizadas en escenarios de toma de decisiones de GRD y otros como talleres, foros y eventos organizados por el proyecto o por otras organizaciones.
- Mantener la articulación con los Consejos Territoriales de Gestión del Riesgo de Desastres (CM-CDGRD) a quienes informará de las acciones de GRD emprendidas en las comunidades.
- Documentar la experiencia con las comunidades priorizadas y compartir los resultados con los miembros del SNGRD involucrados localmente, como aporte al fortalecimiento del enfoque étnico en la Gestión del Riesgo de Desastres.

- Apoyar la colaboración estrecha y continua con la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD), en sus acciones de comunicación de GRD y con el fortalecimiento de su personal en los departamentos y municipios.
- Participar en la planificación, coordinación, seguimiento y evaluación de las actividades de su área en las diferentes etapas, incluyendo la ejecución presupuestal.
- Responder por el proceso de documentación, sistematización y mecanismos de verificación (procesos administrativos de adquisiciones, actas de entrega, registros fotográficos, listados de asistencia, Kardex y otros), necesarios para el control y seguimiento del proyecto en cada área de acción con los lineamientos de la FLM, HI y ECHO.
- Conocer e incorporar el Manual de Seguridad y Protección de la FLM/SM CO, realizar análisis de riesgo y reportar los eventos de seguridad que se presenten durante el desarrollo de su trabajo.
- Mantenerse informado permanentemente y realizar análisis de contexto sociopolítico regional, nacional e internacional.
- Participar activamente de las reuniones de equipo y de la planeación conjunta garantizando la integración de los procesos programáticos y administrativos.
- Apoyar la formulación de agendas y acompañamiento a visitas de monitoreo, visibilización e incidencia.
- Redactar los informes periódicos (incl. informes de trabajo internos, Informes de medio-termino y final para el donante) del trabajo realizado, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto.
- Promover la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres y mujeres en sus distintos ciclos de edad.
- Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.
- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Gestionar las solicitudes de recursos para el desarrollo de las actividades de acuerdo con el manual de procedimientos administrativos.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

| **Requisitos Profesionales** | |
|---|---|
| **Nivel de Educación** | Profesional titulado de las ciencias sociales o ambientales. Estudios complementarios en Gestión del Riesgo o Cambio Climático. |
| **Experiencia Laboral** | • Experiencia mínima de tres (3) años en trabajo con comunidades campesinas y étnicas en particular en asistencia humanitaria y ejercicios de fortalecimiento de sus capacidades.<br>• Experiencia profesional mínimo de 2 años en gestión del riesgo de desastres.<br>• Deseable experiencia de trabajo previo en Guaviare.<br>• Deseable experiencia en gestión del riesgo a nivel urbano.<br>• Deseable experiencia en incidencia y coordinación con autoridades e instituciones. |
| **Idiomas** | • Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada. |
| **Otros conocimientos y competencias requeridas** | • Conocimiento en temas de Gestión del Riesgo de Desastres, resiliencia comunitaria, y Cambio Climático, especialmente el Marco Sendai para la |

| | |
|---|---|
| | Reducción de Riesgo de Desastre 2015-2030, el Acuerdo de Paris y los Objetivos del Desarrollo Sostenible.<br>• Conocimiento de los Principios Humanitarios, Proyecto Esfera y CHS.<br>• Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos.<br>• Habilidades pedagógicas y psicosociales para el trabajo con pueblos indígenas, comunidades campesinas y población LGBTI.<br>• Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente.<br>• Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.<br>• Habilidades para redactar, documentar y presentar informes de resultados y de ejecución de actividades.<br>• Capacidad para trabajar en equipo y con grupos multidisciplinarios y pluriculturales.<br>• Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad.<br>• Disponibilidad para hacer viajes de terreno y visitas a las comunidades.<br>• Manejo fluido de Word, Excel, Power Point e internet. |
| **Tipo de Vinculación** | Contrato laboral al término del proyecto. |
| **Salario** | Según calificación, de acuerdo a la Escala Salarial de la FLM – Programa Colombia |
| **Características para el envío de propuestas** | Aplicar en el link de la convocatoria **CP 008 2022_Profesional en Gestión del Riesgo**. Opción apply:<br>  <br><br>Incluir:<br>1. **Carta de motivación** (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida<br>2. **Hoja de Vida actualizada,** máximo de tres páginas con tres (3) últimas referencias laborales (que incluya contacto supervisores inmediato) y dos (2) personales recientes |
| **Fecha límite de aplicación** | **Jueves, diecisiete (17) de febrero de 2022,11:59 pm hora Bogotá D.C.** |
| **Aplicar en el link** | https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0s4tl |
| **Nota Importante:** Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con **todos los requisitos solicitados** y que sean enviadas dentro del límite indicado**.** | |