



CONVOCATORIA PUBLICA # 005 2022

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Profesional de Género

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guía por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService.

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>.

El proyecto **“SAFER: Supporting sAFe migration in Colombia’s Eastern migration Routes (Apoyando la migración segura en las rutas migratorias del este de Colombia)”** financiado por el Fondo de Población, Refugiados y Migración (PRM por su nombre en inglés) y en consorcio con Solidarités International (SI) y Première Urgence Internationale (PUI), tiene como propósito apoyar la migración segura de los caminantes venezolanos, así como de los migrantes y colombianos vulnerables en las rutas migratorias de Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander, mediante la mejora del acceso a los servicios públicos de salud, y para lo cual cuenta con 2 objetivos amparados bajo los sectores de salud y protección/VBG: 1. Mantener y mejorar el acceso de la población objetivo a la atención de salud primaria mediante una estrategia sanitaria multisectorial. 2. Mejorar de la sensación de bienestar de la población destinataria mediante una estrategia de protección multisectorial.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo

El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa del/la Team Leader Yopal, y mantendrá una estrecha coordinación con la Jefatura regional de Arauca, Gerencia del Proyecto y el Área Financiera Administrativa.

Coordina su trabajo con

- Equipo del Proyecto PRM
- Equipo de soporte de la regional Arauca
- Profesional de Género de IELCO

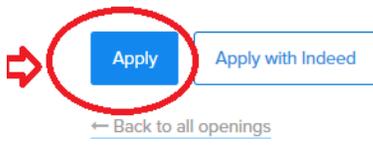
Ubicación	Con sede en Yopal . Disponibilidad para viajar en el departamento Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander o en el país si se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Liderar la implementación del componente de Género en las comunidades priorizadas en el marco del proyecto directamente y a través del socio implementador IELCO, así como la transversalización de este enfoque en el proyecto, en coherencia con las normas internacionales y nacionales para la defensa de los derechos humanos de las mujeres, directrices para la integración de las intervenciones contra la violencia de género en las acciones humanitarias (IASC), Ley de Víctimas, principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y lineamientos/ políticas de la FLM y del financiador.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Representar a la FLM frente a las organizaciones de mujeres involucradas en el proyecto, para la correcta coordinación con beneficiarios y autoridades en la implementación del proyecto. Otras representaciones se darán con la respectiva autorización. • Coordinar, planear y evaluar con las autoridades locales el desarrollo e implementación de las actividades del proyecto. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto desde el enfoque de género, con base en los objetivos, indicadores y resultados de la acción según cronograma, presupuesto y planeación de adquisiciones. • Realizar a la ampliación de información sobre género y auto cuidado con enfoque psicosocial a través de talleres, asesoría integral y jornadas de integración comunitaria. • Apoyar la conformación de grupos solidarios de mujeres para el establecimiento de entornos protectores en la comunidad. • Apoyar el desarrollo de evaluación de necesidades y el levantamiento de la Línea Base para la implementación adecuada de las acciones de Protección y la identificación de violencias basadas en el género con las organizaciones de mujeres en el marco del proyecto. • Definir la información de género clave y transferirla a los técnicos de la FLM y el socio implementador IELCO que atenderán en los diferentes puntos de atención a migrantes en tránsito. • Asesorar técnicamente a los profesionales de género y protección del equipo del socio implementador IELCO. • Responder por la sistematización de experiencias, los medios de verificación (procesos administrativos de adquisiciones, actas de entrega, registros fotográficos, listados de asistencia, Kardex y otros), necesarios para el control y seguimiento de los proyectos. • Redactar los informes periódicos (incl. informes de trabajo internos, Informes de medio-termino y final para el donante) del trabajo realizado, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto. • Participar en los espacios de trabajo convocados por la Oficina Regional para el análisis del contexto, seguimiento y monitoreo del proyecto y planeaciones grupales, acordes con los protocolos y manuales de la Federación Luterana Mundial. • Asegurar que todas las actividades del proyecto se lleven a cabo según lo programado, dentro del presupuesto y en los tiempos óptimos para lograr los resultados del proyecto. • Gestionar las solicitudes de recursos para el desarrollo de las actividades de acuerdo con el manual de procedimientos administrativos. • Monitoreo y análisis constante de los riesgos asociados al proyecto, presentarlos a la Oficina Regional para la elaboración conjunta de planes de contingencia. • Promover la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del proyecto, promoviendo la 	

participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+ en sus distintos ciclos de edad.

- Promover el reconocimiento y valoración de la importancia del rol de las mujeres en los procesos sociales.
- Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.
- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST

Requisitos Profesionales

Nivel de Educación	Se requiere estudios profesionales, psicología, trabajo social, ciencias sociales, ciencias políticas y/o áreas afines. Se valora positivamente posgrados relacionados con Estudios de Género.
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de tres (3) años con población vulnerable en temas relacionados con la defensa de los derechos humanos de las mujeres, derechos de las víctimas, derechos de las migrantes, recuperación psicosocial, formación y sensibilización sobre el enfoque de género. • Experiencia de trabajo en el Departamento de Arauca es deseable. • Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Idiomas	Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de los Normas Internacionales de DDHH (Convención CEDAW, Resolución 1325), Principios Humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y su aplicación específica en Protección y Violencia de Género, Marco Legal Colombiano (Ley 1257 y Auto 092). • Conocimientos sobre el sector de protección, prevención de VBG y enfoques diferenciales. • Conocimiento sobre la política pública y normatividad sobre población víctima del conflicto armado. • Conocimientos sobre herramientas de análisis y metodologías para el trabajo de sensibilización contra violencia de género en comunidades rurales y étnicas. • Capacidad para coordinar con otras organizaciones y actores estratégicos. • Habilidades pedagógicas y psicosociales para el trabajo con pueblos indígenas y comunidades negras/afrodescendientes. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. • Conocimiento sobre derechos de los migrantes y normas relacionadas. • Habilidades para redactar, documentar y presentar informes de resultados y de ejecución de actividades. • Capacidad para trabajar en equipo y con grupos multidisciplinarios y pluriculturales. • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad. • Disponibilidad para hacer viajes de terreno y visitas a las comunidades.

Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características de la aplicación	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: CP_005 2022 Profesional de Genero. Opción apply:</p>  <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. 2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes. <p>Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).</p>
Fecha límite de aplicación	Lunes, veintiuno (21) de marzo de 2022, 11:59 pm
Aplicar en el link	https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0sa1o
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	