



CONVOCATORIA PUBLICA # 004 2022

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Técnica/o de Protección - Tame

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guía por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService.

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>.

El proyecto “**SAFER: Supporting sAFe migration in Colombia’s Eastern migration Routes (Apoyando la migración segura en las rutas migratorias del este de Colombia)**” financiado por el Fondo de Población, Refugiados y Migración (PRM por su nombre en inglés) y en consorcio con Solidarités International (SI) y Première Urgence Internationale (PUI), tiene como propósito apoyar la migración segura de los caminantes venezolanos, así como de los migrantes y colombianos vulnerables en las rutas migratorias de Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander, mediante la mejora del acceso a los servicios públicos de salud, y para lo cual cuenta con 2 objetivos amparados bajo los sectores de salud y protección/VBG: 1. Mantener y mejorar el acceso de la población objetivo a la atención de salud primaria mediante una estrategia sanitaria multisectorial. 2. Mejorar de la sensación de bienestar de la población destinataria mediante una estrategia de protección multisectorial.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo

El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia Nacional de Programa. El cargo está bajo la supervisión directa la/el Team Leader Tame, y mantendrá una estrecha coordinación con la Jefatura regional de Arauca, Gerencia del Proyecto y el Área Financiera Administrativa.

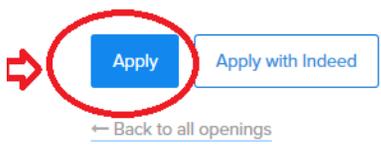
Coordina su trabajo con

- Profesional de protección, gerencia del Proyecto y equipo del proyecto.
- Jefatura regional Arauca
- Equipo de la regional Arauca
- Administradora Regional Operativa y Contable (Arauca)
- Técnicos de protección del socio implementador IELCO

Ubicación	Con sede en Tame . Disponibilidad para viajar en el departamento Arauca, Casanare, Santander y Norte de Santander o en el país si se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Liderar la implementación del componente de Protección en el municipio asignado, asegurando el acceso a los procesos de registro y protección, la prevención de VBG y el manejo de conflictos por parte de la población fronteriza, integrando lineamientos técnicos y herramientas metodológicas para la prevención, protección y atención de la población migrante venezolana y colombiana retornada. Y en coherencia con las normas internacionales y nacionales para la defensa de los derechos humanos, directrices para la integración de las intervenciones contra la violencia de género en las acciones humanitarias (IASC), Ley de Víctimas, principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y lineamientos/ políticas de la FLM y del financiador.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liderar las actividades a su cargo con las comunidades beneficiarias haciendo énfasis en la protección, los enfoques de género y el incremento de la resiliencia en su municipio asignado. • Liderar/apoyar las acciones de incidencia de las comunidades frente a autoridades y otros actores estratégicos de acuerdo a las problemáticas identificadas en su municipio asignado. • Representar al programa FLM en espacios institucionales locales y relacionados a la implementación del proyecto bajo delegación del Profesional de protección o Gerente del proyecto. • Coordinar, planear y evaluar con las autoridades locales el desarrollo e implementación de las actividades del proyecto. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto en su municipio asignado, en el sector de Protección con base en los objetivos, indicadores y resultados de la acción según cronograma, presupuesto y planeación de adquisiciones. • Realizar a la ampliación de información sobre derechos y temas de protección y auto cuidado con enfoque psicosocial a través de talleres, asesoría integral y jornadas de integración comunitaria • Apoyar la conformación de grupos solidarios de mujeres para el establecimiento de entornos protectores en la comunidad. • Realizar el levantamiento de información de línea base y monitoreo del proyecto. • Desarrollar con metodologías apropiadas las jornadas de trabajo comunitarias en derechos humanos, mecanismos de exigibilidad y rutas de acceso a derechos, promoviendo la convivencia pacífica y la integración comunitaria como mecanismo de resiliencia. • Adelantar con metodologías apropiadas la formación con las mujeres en autocuidado y protección. • Identificar casos de especial atención y enrutar con las autoridades que competan. • Realizar análisis de contexto y propuestas de mejoramiento de acciones de la organización. • Responder por la sistematización de experiencias, los medios de verificación e informes establecidos en el proyecto. • Facilitar la articulación interinstitucional entre las organizaciones y comunidades participantes del proyecto con los entes territoriales. • Promover la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del proyecto, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+ en sus distintos ciclos de edad. • Promover el reconocimiento y valoración de la importancia del rol de las mujeres en los procesos sociales. • Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio. 	

- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto
- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST

Requisitos Profesionales

Nivel de Educación	Se requieren estudios profesionales en psicología, trabajo social o áreas afines .
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima 1 año en atención a población vulnerable en temas de protección con enfoque de género. • Experiencia mínima de 1 años de acciones exitosas en proyectos de alta complejidad. • Experiencia y conocimientos de temas relacionados con mujer y conflicto, niñez, dinámicas transfronterizas y atención psicosocial o jurídica. • Deseable experiencia en el Departamento de Arauca u otros departamentos con alta conflictividad.
Idiomas	Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Tener residencia en el Departamento de Arauca. • Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. • Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva. • Conocimientos sobre enfoques diferenciales. • Conocimiento sobre derechos de los migrantes y normas relacionadas. • Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia del trabajo en equipo. • Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos. • Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Proyecto Esfera.
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características de la aplicación	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: CP_004 2022 Técnica-o de Protección Tame Opción apply:</p>  <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en cualificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. 2. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes.

	Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM).
Fecha límite de aplicación	Miércoles, nueve (9) de febrero de 2022, 11:59 pm
Aplicar en el link	https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0sa1r
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	