



FEDERACIÓN
LUTERANA
MUNDIAL
actalianza

CONVOCATORIA PÚBLICA # 003 2022

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre del cargo

Coordinación de Proyecto

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guía por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>

El proyecto “**De sobrevivientes a actores de cambio, fortalecimiento para la prevención y atención con capacidad**” busca aportar a la garantía de los derechos de los sobrevivientes de Minas Antipersona, Municiones Sin Explosionar y Trampas Explosivas (MAP/MSE/TE) a través de acompañamiento jurídico y psicosocial, así como el fortalecimiento de las Asociaciones de sobrevivientes para que contribuya efectivamente a la visibilización y mitigación del impacto de los accidentes por MAP en los departamentos de Arauca y Chocó. La FLM como un actor con experiencia en la región, adelanta acciones de Educación en Riesgo de Minas-ERM y Atención a Víctimas y se posiciona como un actor reconocido a nivel nacional en el riesgo de minas con enfoque comunitario.

Descripción del área a la cual se circunscribe el cargo

El cargo se suscribe al Área Programática de la FLM – Programa Colombia, que cuenta con el liderazgo de la Gerencia de Programa.

El cargo está bajo la supervisión directa de la Jefatura Regional de Chocó (Occidente) y mantendrá una estrecha coordinación con la Gerencia de Programa, la Jefatura Regional de Arauca (Oriente), Team Leader de Guaviare y el Área Financiera Administrativa.

Coordina su trabajo con

- Jefes Regionales de Arauca y Chocó, y Team Leader de Guaviare
- Administradoras Regionales Operativa y Contable (Chocó, Arauca y Guaviare)
- Coordinación del Área de PME&Q
- Coordinación del Área de adquisiciones y cumplimiento Bogotá

	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación del Área de Comunicaciones e Incidencia
Ubicación	Con sede en Quibdó, Chocó . No obstante, se deberá tener disponibilidad para viajar a los departamentos donde se desarrolla el proyecto (Arauca y Guaviare). También disponibilidad de viajar a otras zonas dentro y fuera del país donde se requiera llevar a cabo las funciones inherentes a su cargo.
Objetivo del cargo	Coordinar el proyecto "De Sobrevivientes a Actores de Cambio, Prevención y Atención con Capacidad", liderando las acciones de ERM de la FLM y asegurando una eficiente y eficaz implementación de las acciones de ERM de acuerdo al Estándar Nacional, los principios humanitarios, Proyecto Esfera, CHS y lineamientos/ políticas de la FLM.
Descripción de actividades	
<p>LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempeñar la función de Líder de ERM de la FLM en Colombia, liderando los procesos necesarios para mantener la acreditación y la formación del personal de la FLM. • Representar a la FLM como líder de ERM frente a las autoridades involucradas en el proyecto y las relacionadas con el tema de ERM a nivel municipal, departamental y nacional. Otras representaciones se darán con la respectiva autorización. • Promover, facilitar y supervisar la articulación interinstitucional relacionada con ERM, por parte de la FLM, sus socios, las comunidades y los entes territoriales. • Liderar el análisis de contexto relacionado con Minas en el país, especialmente en las zonas de trabajo de la FLM. • Supervisar y coordinar el trabajo del personal contratado para el proyecto, adherido a las políticas de personal y códigos de conducta de la organización. <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una eficiente y eficaz implementación del proyecto "De Sobrevivientes a Actores de Cambio, Prevención y Atención con Capacidad", con base en los objetivos, resultados, actividades y sus indicadores, plan de trabajo, presupuesto y plan de adquisiciones tomando en cuenta los lineamientos y guías de la FLM y donantes. • Responder por la planificación y organización conjunta del equipo de trabajo bajo su responsabilidad, así como coordinar y gestionar el apoyo de otros miembros del Programa Colombia de la FLM para la implementación del proyecto. • Asegurar que todas las actividades del proyecto se lleven a cabo según lo programado, dentro del presupuesto y en los tiempos óptimos para lograr los resultados del proyecto en coordinación con el equipo de trabajo y la el Área de PME&Q de Bogotá. • Efectuar el seguimiento, monitoreo y evaluación a la planificación conjunta e individual concertada con el Equipo de Trabajo y el Área de PME&Q • Realizar el seguimiento al socio implementador en Arauca, garantizando la ejecución transparente y eficaz de sus acciones a cargo y el fortalecimiento integral de sus capacidades en coordinación con las áreas de PME y Adquisiciones y Cumplimiento. • Apoyar el desarrollo de las actividades en terreno de la mano de su equipo, garantizando la calidad de las mismas. • Programar y acompañar las visitas de monitoreo del proyecto. • Apoyar los procesos de identificación de proveedores, compra y distribución de los materiales e insumos necesarios para el desarrollo adecuado del proyecto. • Realizar el seguimiento presupuestal del proyecto en coordinación con el Área de adquisiciones y cumplimiento • Dar cuenta oportuna de los mecanismos de verificación (procesos administrativos de adquisiciones, actas de entrega, registros fotográficos, listados de asistencia, Kardex y otros), necesarios para el control y seguimiento de los proyectos. 	

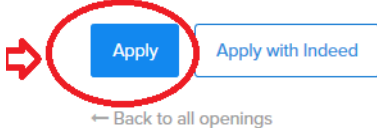
- Preparar los informes periódicos narrativos y financieros con apoyo del equipo (incl. informes de trabajo internos, Informes de medio-termino y final para el donante) del trabajo realizado, de acuerdo a los formatos establecidos por la FLM, en función de los objetivos y resultados del proyecto.
- Revisar y cualificar las planeaciones y los informes de su personal a cargo, de acuerdo al plan de monitoreo establecido para el proyecto.
- Dirigir o atender las reuniones de coordinación necesarias de la FLM.
- Coordinar con los otros proyectos de la FLM y las otras ONG de la zona, la implementación del proyecto, garantizando que no se repitan acciones en un mismo sector o tiempo.
- Velar y garantizar que las actividades de Educación en el Riesgo de Minas desarrolladas por la FLM se realicen de acuerdo a estándar nacional y lineamientos vigentes por la autoridad nacional. Garantizando el cargue de la información al sistema previsto por el Gobierno en las plataformas correspondientes.
- Apoyar en la elaboración de nuevas propuestas de financiamiento para la continuidad del proyecto u otros nuevos.
- Promover el reconocimiento y valoración de la importancia del rol de las mujeres en las acciones de ERM y la inclusión del enfoque de género, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a las necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBQ+ en sus distintos ciclos de edad.
- Comprometerse a cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.

ADMINISTRACIÓN Y SEGURIDAD

- Cumplir los procedimientos, manuales, políticas de la FLM incluyendo los Códigos de Conducta, Política de seguridad y Protección, Manual de seguridad, Protección a la niñez y demás que la FLM determine.
- Asegurar la implementación eficaz de la política de seguridad de la FLM y velar por la implementación de los Códigos de Conducta y demás políticas institucionales de la FLM en el marco del proyecto.
- Supervisar y coordinar el trabajo del personal contratado para el proyecto, adherido a las políticas de personal y códigos de conducta de la organización.
- Realizar las evaluaciones al desempeño del personal a su cargo.
- Responder por un buen manejo de dineros en efectivo para los anticipos de viaje de las actividades. Velar por el buen cumplimiento de los procedimientos administrativos y de control que le correspondan, dentro del desarrollo de sus actividades en el marco del proyecto particular y de las políticas de la FLM/SM en general, tales como: solicitar soportes de gastos legales, hacer retenciones en la fuente, elaborar anticipos de viajes y hacer rendición de gastos de viaje, entre otros
- Monitorear y analizar constantemente los riesgos asociados al proyecto y presentarlos a los puntos focales de seguridad para la elaboración conjunta de planes de contingencia.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización, procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, informar oportunamente a la FLM acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitaciones del SG-SST y participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST

Requisitos Profesionales

<p>Nivel de Educación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se requiere un/a profesional en áreas de las ciencias sociales y humanas como Psicología, Trabajo Social o Sociología, con preferencia por aquellos perfiles que demuestren dos o más años de experiencia en cargos similares. • Se valorará positivamente contar con estudios de postgrado (especialización o maestría) terminados o en curso. • Se valorará positivamente contar con la Certificación en ERM Básico, Avanzado y ToT.
<p>Experiencia Laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia demostrable de al menos tres (3) años en el trabajo de fortalecimiento comunitario y organizativo. • Experiencia demostrable de al menos dos (2) años de asistencia a víctimas del conflicto armado.

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia y conocimientos en temas relacionados con la Contaminación por Armas. Experiencia en formulación de proyectos. Experiencia en manejo de marco lógico, seguimiento de indicadores y seguimiento presupuestal. Se valorará altamente la experiencia en trabajo con población en condición de discapacidad.
Idiomas y ofimática	<ul style="list-style-type: none"> Es indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada. Manejo fluido de Word, Excel, Power Point e internet.
Otros conocimientos y competencias requeridos	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de las regiones priorizadas, implementación de la Ley de Víctimas, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Legislación vigente para protección de víctimas de Minas Antipersonal y personas en condición de discapacidad. Alta capacidad de trabajo con población vulnerable, especialmente víctimas de accidentes de MAP/MUSE. Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente. Capacidad de trabajo en equipo y bajo condiciones de presión. Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva. Conocimientos sobre enfoques diferenciales (ciclo vital, género, discapacidad) y el enfoque de Acción si Daño. Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia en el trabajo en equipo y articulación de acciones con diversos actores vinculados al proyecto. Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones.
Tipo de vinculación	Contrato laboral al término del proyecto.
Salario	Según calificación, de acuerdo a la escala salarial de la FLM – Programa Colombia
Características de la aplicación	<p>Aplicar en el link de la convocatoria: CP_003 2022 Coordinación de Proyecto</p> <p>Opción apply:</p>  <p>Incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> Carta de motivación (máxima una página) que debe ser enfocada en los criterios de puesto, expresar ampliamente la motivación por la consultoría basada en calificaciones y ser complementaria a la hoja de vida. Hoja de Vida actualizada, que incluya contacto supervisores inmediatos, máximo de tres páginas con tres (3) referencias laborales y dos (2) personales recientes. <p>Enviar en archivos separados y formato PDF. Nombrar los archivos así: primero nombre, luego apellido y el contenido. Ej.: ANA MARIA PEREZ CORREA_(HV o CM)</p>
Fecha límite de aplicación	lunes, veintiuno (21) de marzo de 2022, 11:59 pm
Aplicar en el link	https://lutheranworld.hire.trakstar.com/jobs/fk0skj8
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	