



FEDERACIÓN
LUTERANA
MUNDIAL

Programa Colombia
y Venezuela

INVITACION PUBLICA A COTIZAR # 003 2024

La FLM cuenta con una Política de Protección Infantil

Nombre consultoría

Consultoría sistematización de experiencia de localización

Información Institucional

El Servicio Mundial es el brazo humanitario y de desarrollo de la Federación Luterana Mundial (FLM). Somos una organización internacional, basada en la Fe, ampliamente reconocida que trabaja en más de 20 países. En un mundo cada vez más complejo y fragmentado, nuestro trabajo busca unir a todas las personas en el esfuerzo conjunto de justicia, paz y reconciliación.

Nuestro trabajo, acciones y operaciones se guían por un compromiso a los derechos humanos de cada individuo, sin importar su condición. Somos conocidos particularmente por nuestro trabajo humanitario oportuno, compasivo y profesional, y por nuestra presencia en terreno en áreas de difícil acceso. Nuestro trabajo está centrado en las personas y en la comunidad. Principalmente, trabajamos con personas en condición de vulnerabilidad para reclamar y defender sus derechos, nos involucramos de manera proactiva con el gobierno local y las estructuras comunitarias. Para más información global favor de visitar: www.lutheranworld.org/WorldService

Servicio Mundial hace presencia en Colombia desde el año 2002 por medio del Programa Colombia y actualmente implementa la Estrategia de País “Vida Digna, Paz y Territorio” (2019-2024), enfocando en 3 áreas estratégicas: 1. Medios de Vida y Justicia Climática, 2. Servicios Humanitarios de Calidad, y 3. Protección y Cohesión Social. Nuestros socios en Colombia incluyen organizaciones comunitarias, étnicas, campesinas y de mujeres, nuestros aliados incluyen miembros de la Alianza ACT, del Foro de Organizaciones Humanitarias Internacionales en Colombia y nos apoyan donantes como la Comisión Europea, ECHO, y agencias de las Naciones Unidas, entre otros. También trabajamos de la mano con Iglesias Luteranas de la región y sus agencias relacionadas de Norte América y Europa. Para más información del Programa Colombia favor de visitar: <http://colombia.lutheranworld.org>.

Objetivo de la Consultoría

Sistematizar la experiencia de FLM en la implementación de un modelo de localización que incluye el fortalecimiento de socios locales en Colombia y Venezuela, y elaborar una guía de implementación actualizada que refleje las mejores prácticas y aprendizajes obtenidos.

Coordina sus actividades con:

- Equipo del proyecto programático y financiero
- Equipo de Gerencia
- Coordinación de área de PME&Q
- Coordinación de área de Cumplimiento
- Personal administrativo, financiero y contable de la FLM

Descripción de actividades

La consultoría abarcará las siguientes actividades:

- **Revisión documental:** Revisar la documentación disponible sobre el trabajo de la FLM en el fortalecimiento de socios locales en Colombia y Venezuela, incluyendo informes, evaluaciones, planes estratégicos, etc.
- Elaboración de **herramientas de recolección de datos**
- **Recolección de datos:** Realizar entrevistas con personal de la FLM, socios locales, beneficiarios y otros actores relevantes para recopilar información sobre la experiencia de la FLM en el fortalecimiento de socios locales.

- **Análisis, procesamiento y gestión de datos:** Analizar la información recopilada para identificar las lecciones aprendidas, las mejores prácticas y los desafíos en el fortalecimiento de socios locales.
- **Sistematización de la experiencia:** Elaborar un informe de sistematización que describa la experiencia de la FLM en el fortalecimiento de socios locales, incluyendo los antecedentes, el contexto, la metodología, los resultados, las lecciones aprendidas y las recomendaciones.
- **Elaboración de una guía práctica:** Elaborar una guía práctica para la implementación del enfoque de fortalecimiento de socios locales de la FLM, incluyendo objetivos, pasos, herramientas y recursos.
- Presentación y validación de la guía y los hallazgos a la FLM y sus socios.

Metodología de trabajo

El consultor o consultora deberá proponer una metodología de trabajo que sea participativa, rigurosa y transparente. La metodología deberá incluir las siguientes etapas:

- **Planificación:** Definir los objetivos específicos de la consultoría, el alcance del trabajo, la metodología de trabajo y el cronograma de actividades.
- **Recolección de datos:** Realizar entrevistas, encuestas, grupos focales y otras actividades de recolección de datos.
- **Análisis de datos:** Analizar la información recopilada utilizando técnicas cualitativas y cuantitativas.
- **Sistematización de la experiencia:** Elaborar un informe de sistematización que describa los hallazgos del análisis de datos.
- **Elaboración de la guía práctica:** Elaborar una guía práctica para la implementación del enfoque de fortalecimiento de socios locales de la FLM.
- **Validación:** Validar el informe de sistematización y la guía práctica con los actores relevantes.

Productos

- Herramientas de recolección de datos
- Informe preliminar sobre el diagnóstico de las experiencias de localización y fortalecimiento de capacidades a socios.
- Borrador de la guía de implementación.
- Informe final de sistematización con recomendaciones y lecciones aprendidas.
- Guía de implementación actualizada.
- 2 Talleres de socialización de la guía con actores relevantes (staff FLM y Socios)

Pagos	Tiempo	%	Productos vinculados al pago
Pago 1	Mes 1 Semana 2	10%	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma de trabajo • Propuesta metodológica • Herramientas de recolección de datos
Pago 2	Mes 2 Semana 7	20 %	<ul style="list-style-type: none"> • Informe preliminar sobre el diagnóstico de las experiencias de localización y fortalecimiento de capacidades a socios.
Pago 3	Mes 3 Semana 11	30%	<ul style="list-style-type: none"> • Informe final de sistematización con recomendaciones y lecciones aprendidas. • Borrador de la guía de implementación de localización
Pago 4	Mes 3 Semana 13	20%	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de implementación de localización final y validada.
Pago Final	Mes 4 Semana 16	20%	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Talleres de socialización de la guía con actores relevantes

Requisitos a tener en cuenta	
<p>Perfil del proponente</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persona natural o jurídica con estudios de pregrado y post grado en ciencias sociales, humanidades o áreas afines, de preferencia con conocimientos en metodologías de investigación cualitativa y cuantitativa o relacionados. 2. Mínimo cinco (5) años de experiencia en la sistematización de experiencias de desarrollo y/o fortalecimiento de capacidades, preferiblemente en el ámbito de la cooperación internacional o el trabajo con organizaciones de la sociedad civil y con las siguientes cualidades demostrables: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de informes de sistematización y guías prácticas. • Conocimiento profundo del contexto de Colombia y Venezuela, incluyendo los desafíos sociales, económicos y políticos que enfrentan las comunidades locales. • Elaboración de herramientas y metodologías para el fortalecimiento de capacidades de organizaciones locales. • Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita, tanto en español como en inglés. • Capacidad para trabajar de manera independiente y como parte de un equipo. • Uso de herramientas informáticas para el análisis de datos y la elaboración de informes. • Actitud proactiva, flexible y orientada a resultados. • Facilitación de procesos participativos • Conocimiento de los enfoques de localización y apropiación local • Trabajo con comunidades vulnerables • Habilidades analíticas y de síntesis excepcionales. • Aplicación de enfoques diferenciales en la implementación de programas y proyectos de desarrollo y/o acción humanitaria, preferiblemente en el contexto de Colombia y Venezuela. • Conocimiento de los principios y estándares internacionales sobre enfoques diferenciales en la acción humanitaria, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas para la Asistencia Humanitaria en Desastres y las Directrices sobre la Integración del Género en la Acción Humanitaria. • Identificación y análisis de las necesidades y vulnerabilidades de grupos específicos de población, como mujeres, niños, niñas, personas con discapacidad, personas indígenas, afrodescendientes, LGBTIQ+, entre otros. • Diseño de estrategias y programas que consideren las necesidades y vulnerabilidades de grupos específicos de población. 3. Indispensable que lea, hable y escriba en español, bien sea como lengua materna o de probada fluidez avanzada. Dominio del idioma inglés sería una ventaja.
<p>Otros conocimientos y competencias requeridos y/o deseables</p>	<p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del contexto político, social, económico y cultural del país. Específicamente es indispensable conocimiento sobre migración, el conflicto armado, construcción de paz, defensa de los derechos humanos, género, enfoque diferencial, atención psicosocial y enfoque basado en derechos. • Conocimientos de mecanismos internacionales de derechos humanos y migración, así como género y etnia. • Experiencia en formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes estratégicos y proyectos. • Experiencia en producción de material para audiencias distintas y habilidades narrativas para la redacción de documentos: informes, recopilaciones, reportes y propuestas.

Otros conocimientos y competencias requeridos y/o deseables

- Capacidad de comunicar mensajes complejos de manera accesible.
- Buenas capacidades conceptuales y analíticas.
- Capacidad de manejar los tiempos y responsabilidades del cargo, y poder dar respuesta adecuada bajo condiciones de presión.

Competencias Adicionales

- **Experiencia en la capacitación** de actores humanitarios en enfoques diferenciales sería una ventaja.
- **Experiencia en la elaboración de materiales informativos** sobre enfoques diferenciales sería una ventaja.
- **Conocimiento de herramientas y metodologías** para la participación de grupos específicos de población sería una ventaja.
- **Experiencia en la promoción y defensa de los derechos** de grupos específicos de población sería una ventaja.

Competencias Funcionales:

- Compromiso personal con el trabajo humanitario y la construcción de un país incluyente.
- Capacidad para trabajar con iniciativa y de manera proactiva.
- Capacidad de trabajo en equipo y bajo condiciones de presión.
- Conocimientos sobre enfoques diferenciales (ciclo vital, género, discapacidad) y el enfoque de Acción si Daño.
- Conocimiento sobre derechos de los migrantes y normas relacionadas.
- Habilidades sociales y comunicativas que faciliten la sinergia del trabajo en equipo.
- Capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos.
- Conocimientos sobre el contexto sociopolítico de la región, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Proyecto Esfera, Derechos de Refugiados, Ley 1448/2011, rutas de asistencia a víctimas y capacidad para generar alianzas con otras organizaciones y actores estratégicos.
- **Sensibilidad y comprensión** de las dinámicas de poder y las relaciones de desigualdad que afectan a los grupos minoritarios y vulnerables.
- **Compromiso con los principios de la acción humanitaria** de imparcialidad, neutralidad, independencia y humanidad.
- **Habilidades para trabajar de manera intercultural** y con personas de diferentes culturas y contextos.

Competencias Corporativas:

- Conocimiento del contexto político, social, económico y cultural del país
- Compromiso personal con el trabajo humanitario, de desarrollo y la construcción de un país incluyente.
- Capacidad en la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres y mujeres en sus distintos ciclos de edad.
- Capacidad para cumplir y promover la Política sobre "Cero Tolerancia contra la discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas" en el desarrollo de las acciones de la FLM en el territorio.
- Capacidad para la incorporación del enfoque de igualdad de género en las acciones del componente, promoviendo la participación equitativa y la respuesta a necesidades específicas de hombres, mujeres y población LGTBIQ+, en sus distintos ciclos de edad

Tipo de contrato	Contrato de Consultoría por 4 meses
Requerimientos legales	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado Cámara de Comercio (no mayor a 30 días, si corresponde) • Certificado de Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (RUT) • Fotocopia de la cédula del/la Representante Legal • Facturar electrónicamente, de acuerdo a lo que establece el Estatuto Tributario (si corresponde) • Certificaciones de afiliaciones a seguridad social (EPS, AFP, y ARL) y último pago para personas naturales. • Certificado de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo firmado por el representante legal y la persona responsable de llevar el SG-SST con licencia de SST, solo para personas jurídicas. • Las anteriores consideraciones quedarán suscritas en el contrato de prestación de servicios a celebrar con el/la postulante seleccionado/a.
Características de la aplicación	<p>La oferta debe ser presentada en idioma castellano, dirigida a la Federación Luterana Mundial. Debe ser enviada en PDF al correo electrónico compras.colombia@lutheranworld.org.</p> <p>En caso de presentarse dudas o inquietudes frente a la descripción de actividades solicitadas en la invitación publica a cotizar, podrán realizar solicitudes de ampliación de información a través del correo deyfer.soler@lutheranworld.org</p> <p>El proponente debe presentar la propuesta escrita en la cual dé a conocer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Propuesta técnica de la metodología de trabajo. 2. Propuesta económica en pesos colombianos. 3. Presentar Currículo Vitae de los profesionales que participarán y de la firma de profesionales en general, para personas jurídicas, en caso de aplicar como persona natural presentar CV de máximo tres (3) paginas. 4. Certificaciones de experiencia emitidas por los contratantes en las que se especifique: Duración del trabajo, objeto del contrato, monto del contrato y grado de participación del (la) proponente. 5. Diligenciar en su totalidad el formato de pre-registro de proveedores con las referencias comerciales. https://colombia.lutheranworld.org/es/content/formulario-de-pre-registro-de-proveedores-36 <p>Adjuntar los documentos correspondientes a aparte Requerimientos legales</p> <p>Proceso de Selección:</p> <p>La FLM seleccionará al proponente con base en los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia del proponente (70%). • Propuesta técnica y metodológica (20%). • Propuesta financiera (10%).
Fecha límite de aplicación	Domingo, treinta (30) de junio de 2024, 11:59 pm (Hora Bogotá DC)
Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas dentro del límite indicado.	